

TRAYECTORIA DE LOS PACTOS LOCALES POR EL EMPLEO EN CANTABRIA

D. Javier Farto López

“I Encuentro Nacional de Experiencias y Buenas Prácticas en Pactos, Acuerdos de Concertación y Redes de Trabajo Colaborativo”

(Vélez-Málaga, 21 y 22 de Octubre de 2010)

El largo camino de la concertación local en Cantabria

- **Proyecto ELECAN (2003-05):** aprendiendo a trabajar en red; redes informales de colaboración local.
- **Los Planes de Concertación (2005-06):** formalización de redes locales mediante acuerdos de concertación.
- **Nueva Cultura del Empleo y PTEs (2006-2007).** Elaboración del Plan de Acción y creación de la Estructura Técnica: tiempos de frustración y desencanto.
- **Laborcan/Colocan (2008-10) y vuelta a empezar:** ni discurso, ni contenido; elecciones a la vista.
- **Modelo TIR y proyecto GETIR (2010-12):** el futuro.

Proyecto ELECAN

Estrategia Local de Empleo para Cantabria



Programa: Medidas Innovadoras del Artículo 6
del Reglamento del FSE

Duración: Diciembre 2002 – Marzo 2005

Diseño : Documenta

Entidad gestora: Documenta

Fases del Proyecto ELECAN

1ª Fase: CONOCIMIENTO TERRITORIAL

INVESTIGACIÓN + EMPLEO

Establecimiento de un modelo coordinado de Orientación Laboral

Definición de un Observatorio de Empleo e Igualdad de Oportunidades

Programa de Investigación + Empleo para el diseño de indicadores de evaluación de los servicios de desarrollo local

Detección de necesidades de cualificación en el ámbito de las NTIC's

ANÁLISIS TERRITORIAL

Creación de una Red Técnica Local para el Análisis Territorial

Análisis del conocimiento del territorio sobre el territorio

Prospección y activación del Capital Social del Territorio

Análisis de la vinculación territorial y Responsabilidad Social Corporativa

Base de datos documental sobre el desarrollo local y el empleo en Cantabria

Definición de metodología para una estrategia de partenariado

SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN

Técnico Europeo de Innovación Social Aplicada

-Diseño de contenidos
-Edición del curso en soporte multimedia
-Programa de seminarios y talleres de sensibilización

Elaboración de colección de materiales divulgativos sobre la E.E.E.

Foro Europeo "Democracia y Desarrollo"

Fases del Proyecto ELECAN

2ª Fase: CREACIÓN DE REDES

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN PARA LA CREACIÓN DE REDES

Acciones de sensibilización orientación y difusión para la puesta en marcha de las redes territoriales y sectoriales

TRABAJO EN RED Y CREACIÓN DE CAPITAL

Creación de redes y partenariados locales

Realización de diagnósticos socioeconómicos locales

Definición de estrategias y Planes Locales de Empleo

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS LOCALES DE EMPLEO (E.L.E.)

Integración de los Planes Locales de Empleo en un Programa Regional de Desarrollo

Definición y creación de instrumentos de apoyo a los planes y programas locales

CONEXIÓN A REDES

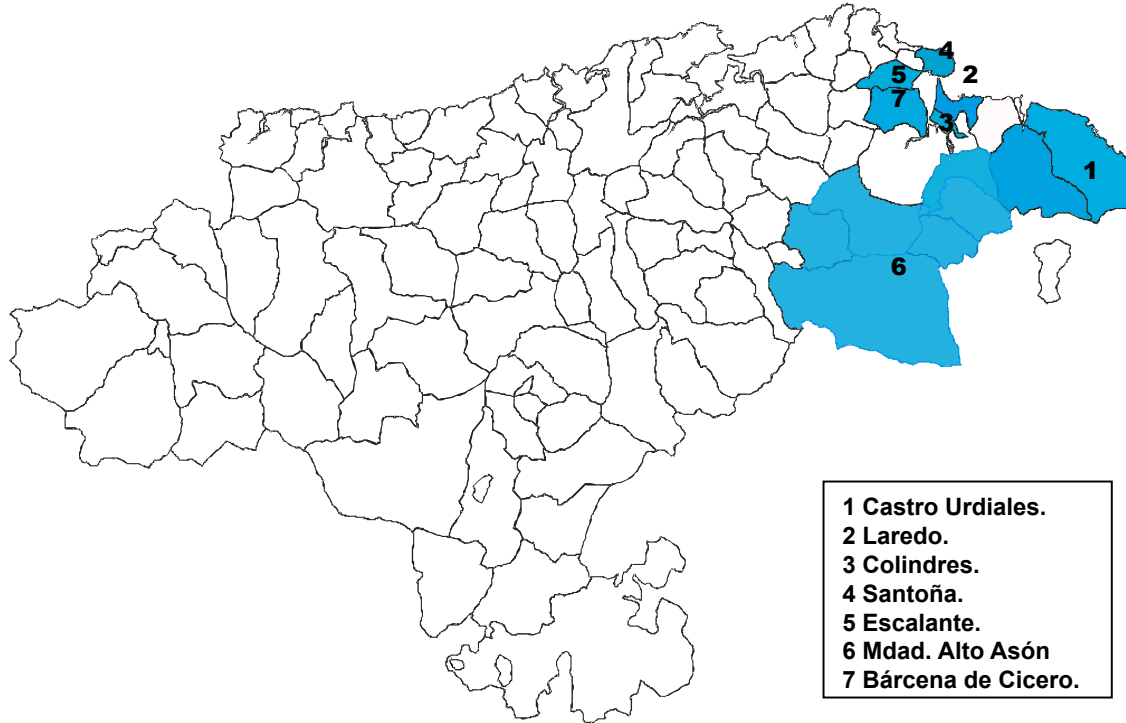
Interregionales, transnacionales, de cooperación, sectoriales.

ENFOQUE DE ABAJO-ARRIBA
MAINSTREAMING

Resultados del Proyecto ELECAN

- Difusión de la EEE y el nuevo Modelo de Desarrollo Europeo (MDE) de Desarrollo Local Sostenible (DLS)
- Participación activa y trabajo en red entre profesionales del desarrollo local: sector público/ sector privado/ tercer sector.
- Metodología de Análisis Territorial.
- Red Cántabra “Democracia y Desarrollo”.
- Foro “Democracia y Desarrollo”.
- Biblioteca Digital de lo Local.
- Impulso a los Planes de Concertación (PDC): formalización de las redes informales de colaboración.

Planes de Concertación (Ámbito Territorial)



Castro
Urdiales



Colindres



Laredo



Santoña



Escalante

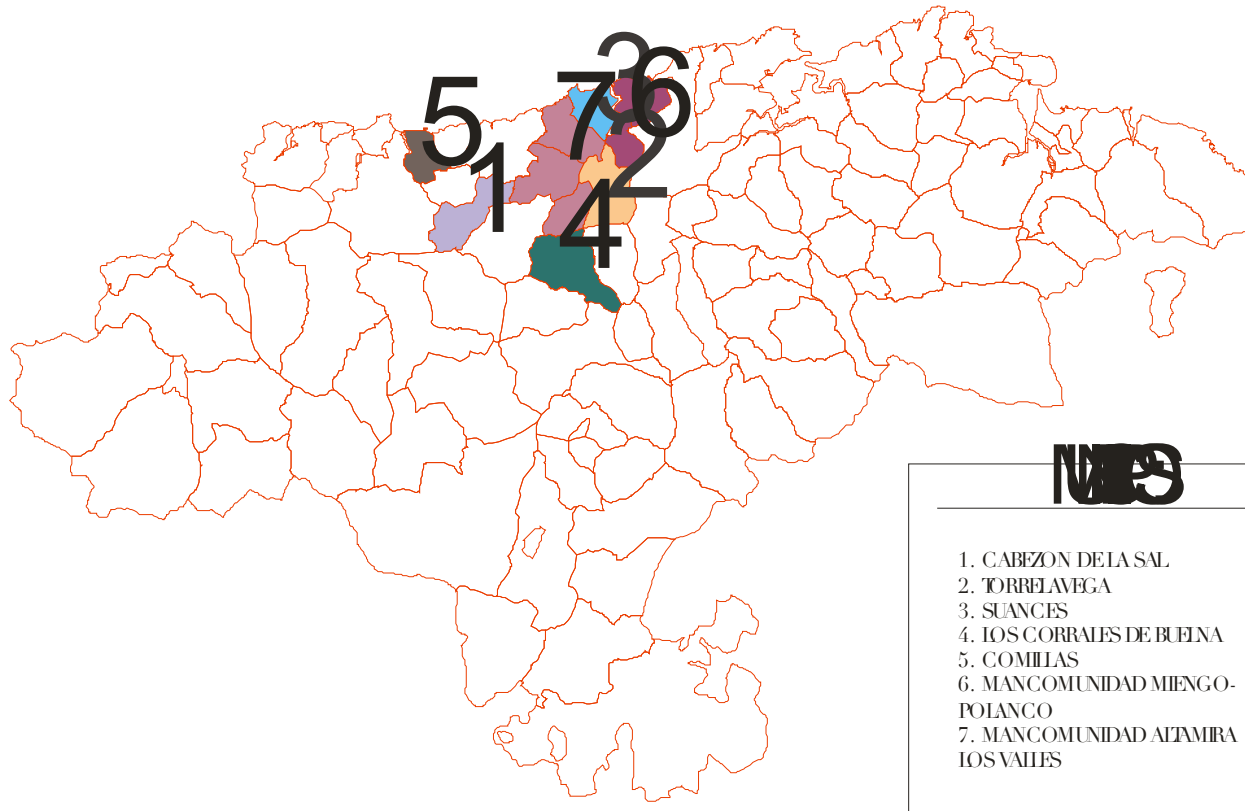


Mancomunidad
de Municipios
de Alto Ason



Bárcena
de Cicero

Planes de Concertación (Ámbito Territorial)



TORRALVEGA
MANCOMUNIDAD



CABEZON
DE LA SAL



LOS CORRALES
DE BUELNA



MANCOMUNIDAD
MIENGO-POLANCO

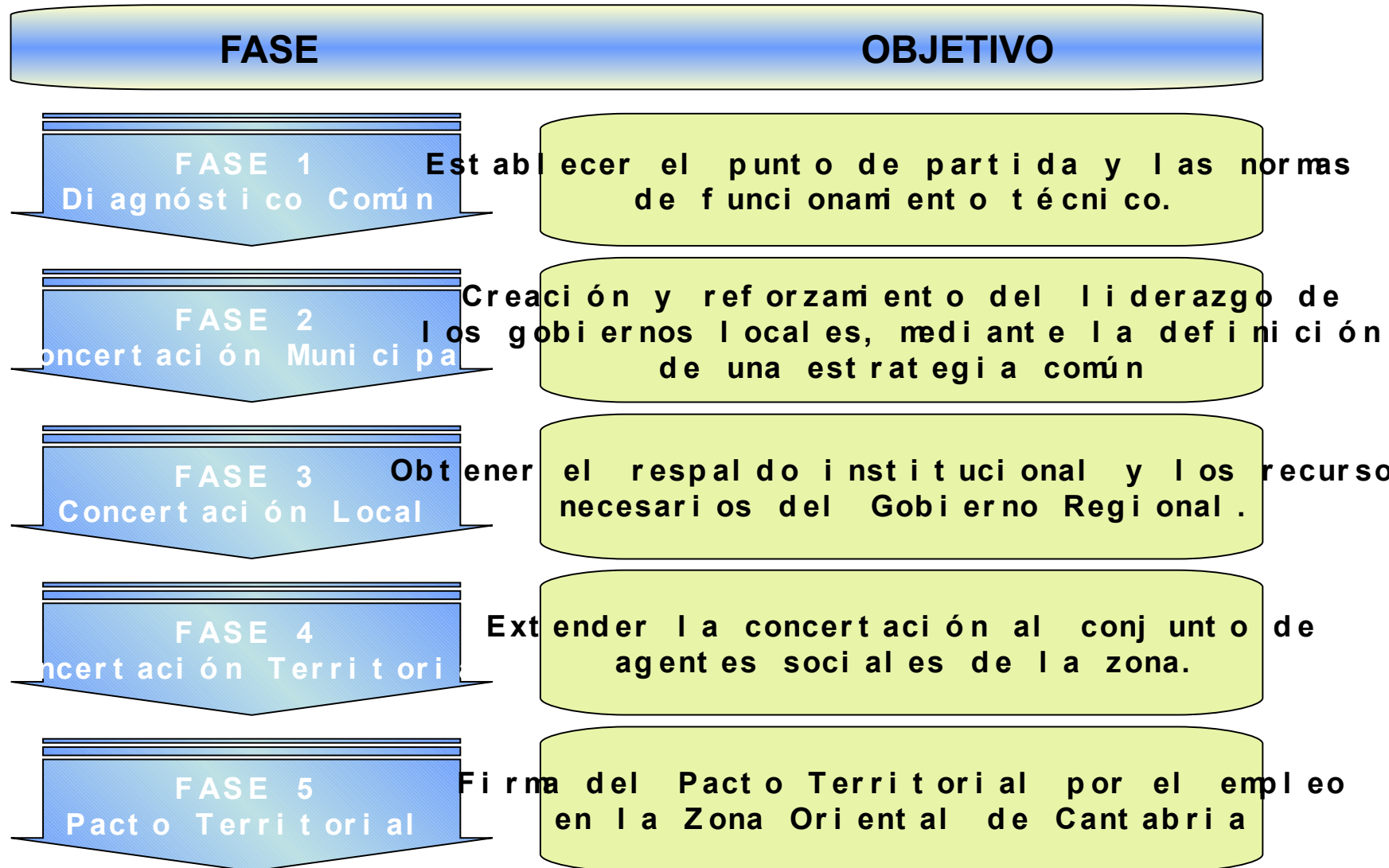


COMILLAS



SUANCES
ALTAMIRA LOS VALLES

Fases de los Planes de Concertación



Principales Resultados de los Planes de Concertación

- Elaboración de un **Diagnóstico territorial**: los pilares de la concertación.
- Elaboración de un **Manual de Gestión técnico**.
- Elaboración de un **Catálogo de recursos**.
- Elaboración de una **Estrategia local común**.
- Creación de la **Mesa del Desarrollo Local**.
- Redacción y firma de los **Acuerdos Marco** de los Pactos Territoriales por el Empleo (Enero 2007): incluyen Plan de Acción (2007) y órganos de gobierno.



Órganos de Gestión de los Planes de Concertación

- **Comisión Permanente:** representación política.
- **Comisión Técnica:** equipo técnico.
- **Secretaría Técnica:** DOCUMENTA.

Plan de Actuación 2007

Orden Nueva Cultura del Empleo

- 1. Diseño del Plan de Comunicación del Pacto**
- 2. Formalización jurídica del pacto: Consorcio**
- 3. Consolidación de la Mesa Local para el Desarrollo Sostenible del Foco Oriental.**
 - 3.1. Elaboración del Plan de Actuación 2008-2012.
- 4. Inicio del programa de actuaciones entre Ayuntamientos.**

Nueva Cultura del Empleo y PTEs (2006-2007).

- Tiempos de frustración y desencanto:
 - Falta de liderazgo político.
 - Carencia de conciencia municipalista.
 - Corporativismo de los agentes sociales.
 - Confrontación política.
 - Lucha por el reparto de recursos.
 - Divide y vencerás.
 - Olvido del Tercer Sector.
 - Etc.....

Laborcan/Colocan (2008-10)

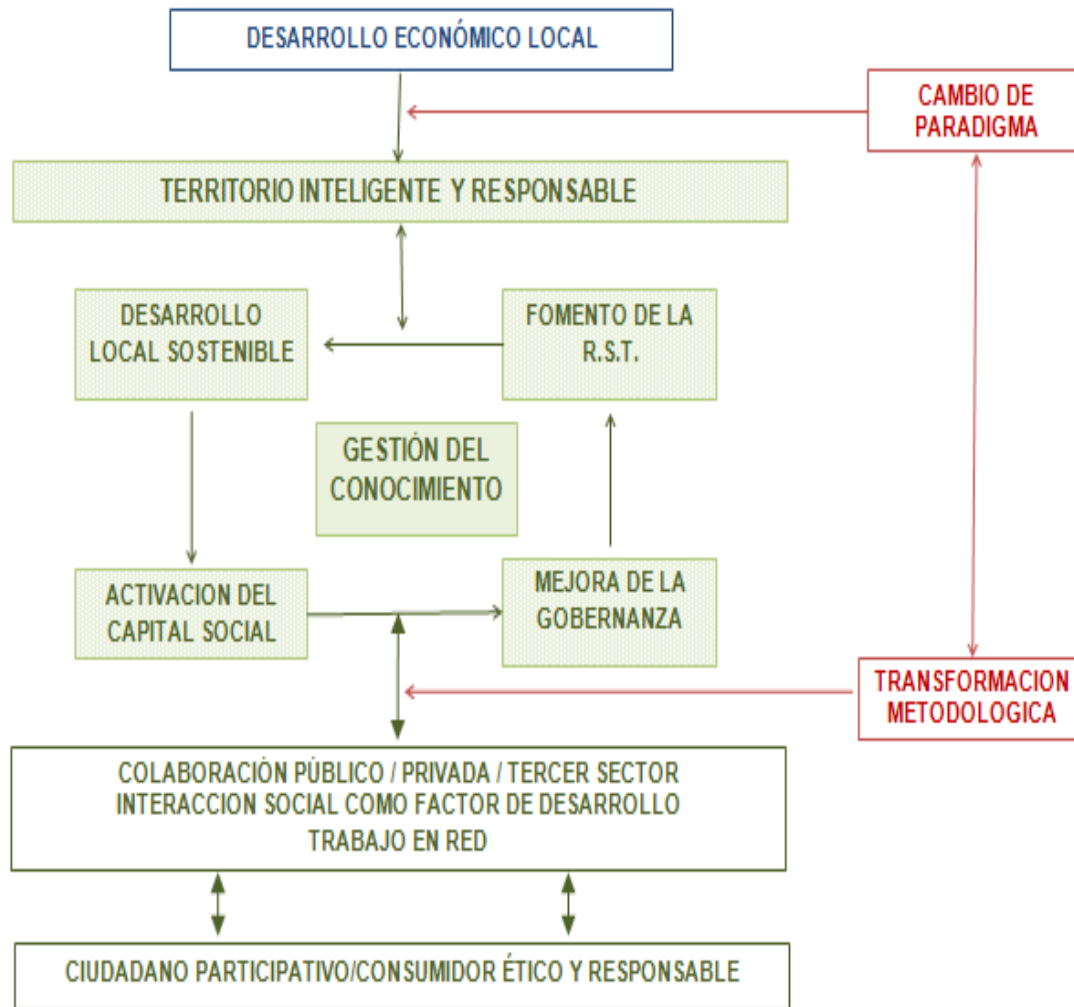
- **Laborcan/Colocan (2008-10)** y vuelta a empezar: ni discurso, ni contenido; elecciones a la vista.
- Un futuro prometedor: el **modelo TIR**

Pacto o Reparto:

Qué modelo detrás de los PTEs

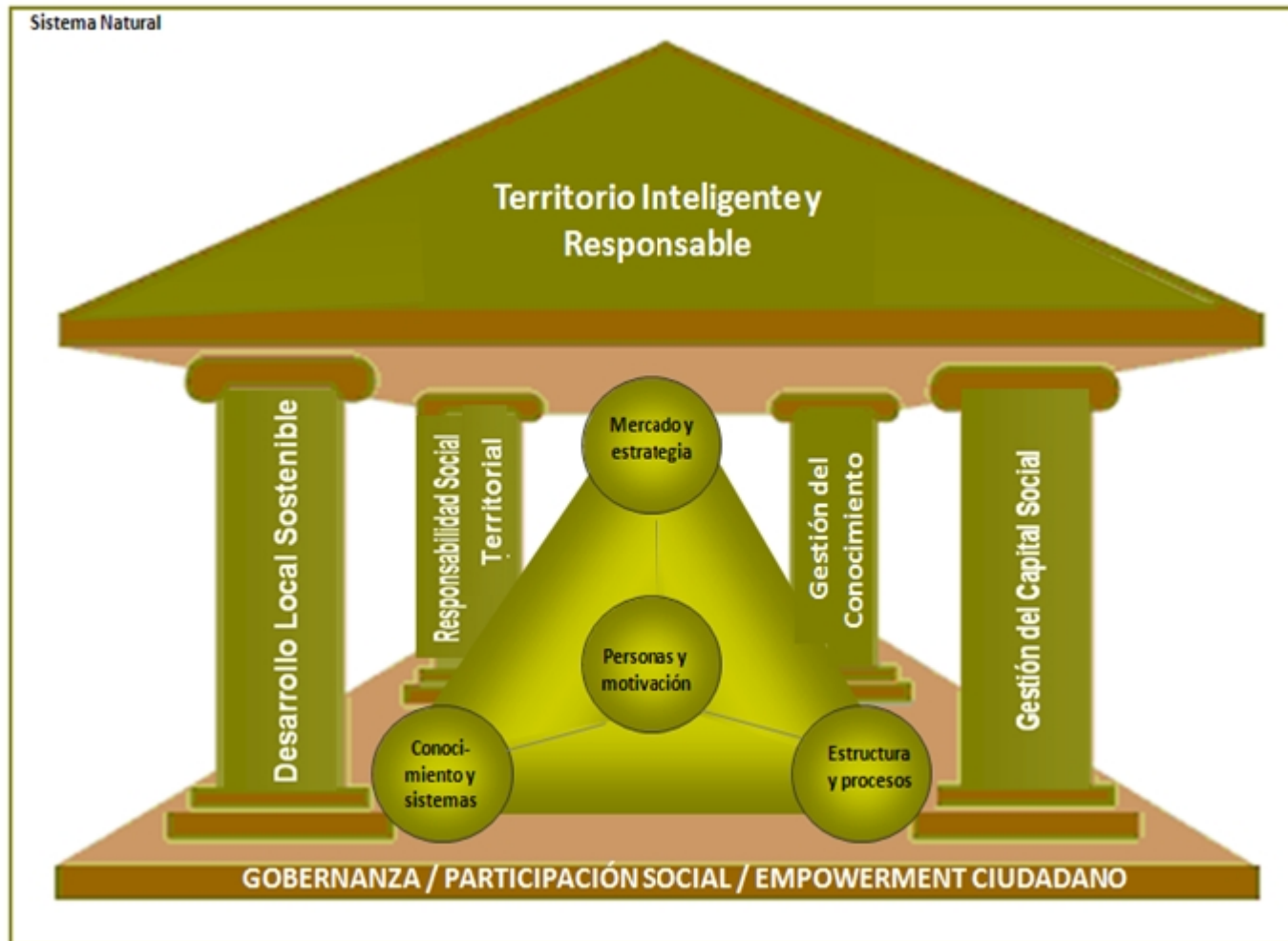


Modelo TIR



* Fuente: Elaboración propia

Territorio Inteligente y Responsable



Proyecto GETIR:

Gestor/a Europeo/a de Territorios Inteligentes y Responsables

Financiador: Agencia Europea de Educación, Audiovisual y Cultura (EACEA).

Convocatoria: Lifelong Learning Programme – Call for Proposal 2010 (EAC/41/09).

Sub-Programa: Leonardo da Vinci – Multilateral Project for Development of Innovation.

Entidad promotora: **Documenta**

Proyecto GETIR

Ejes de trabajo

- **Transferencia metodológica del modelo TIR**, construcción del perfil profesional de GETIR, definición del currículum formativo y desarrollo de sus competencias profesionales.
- **Herramienta on-line (Web 2.0 netbook) para la formación europea GETIRs** y definición de una metodología blended learning flexible e innovadora: aprendizaje cooperativo, organizacional y social; territorios que aprenden para innovar y competir.
- **Creación de una Comunidad social de aprendizaje e innovación territorial de GETIRs.**

MetropolisNet

“European network of local development partnership in metropolitan areas”



social business
 consultancy corporation



gsub

www.gsub.de



Dublin
 Employment Pact

www.dublinpact.ie



DAPEST-ESÉLY

www.pestesely.hu



MADRID AE AGENCIA PARA EL EMPLEO

www.munimadrid.es



Haringey Council

www.haringey.gov.uk



Lawaetz-Stiftung

www.lawaetz.de



CIOFS/FP
 Centro Italiano Opere Femminili Selezione
 Formazione Professionale

www.ciofs-fp.org



documenta

www.documenta.es



Seine-Saint-Denis
 Conseil Général

www.seine-saint-denis.fr



Tampereen kaupunkiseudun
 työvoiman palvelukeskus

www.tyollisyysportti.fi



ZSI

www.zsi.at



documenta

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

C/ Cisneros, 20 – 1º
39001 Santander – Cantabria
info@documenta.es
www.documenta.es