

# TRAYECTORIA DE LOS PACTOS LOCALES POR EL EMPLEO EN CANTABRIA

**D. Javier Farto López**

**“I Encuentro Nacional de Experiencias y Buenas Prácticas en Pactos, Acuerdos de Concertación y Redes de Trabajo Colaborativo”**

**(Vélez-Málaga, 21 y 22 de Octubre de 2010)**

# El largo camino de la concertación local en Cantabria

- **Proyecto ELECAN (2003-05):** aprendiendo a trabajar en red; redes informales de colaboración local.
- **Los Planes de Concertación (2005-06):** formalización de redes locales mediante acuerdos de concertación.
- **Nueva Cultura del Empleo y PTEs (2006-2007).** Elaboración del Plan de Acción y creación de la Estructura Técnica: tiempos de frustración y desencanto.
- **Laborcan/Colocan (2008-10) y vuelta a empezar:** ni discurso, ni contenido; elecciones a la vista.
- **Modelo TIR y proyecto GETIR (2010-12):** el futuro.

# Proyecto ELECAN

## Estrategia Local de Empleo para Cantabria



**Programa:** Medidas Innovadoras del Artículo 6  
del Reglamento del FSE

**Duración:** Diciembre 2002 – Marzo 2005

**Diseño :** Documenta

**Entidad gestora:** Documenta

# Fases del Proyecto ELECAN

## 1ª Fase: CONOCIMIENTO TERRITORIAL

### INVESTIGACIÓN + EMPLEO

---  
Establecimiento de un modelo coordinado de Orientación Laboral

---  
Definición de un Observatorio de Empleo e Igualdad de Oportunidades

---  
Programa de Investigación + Empleo para el diseño de indicadores de evaluación de los servicios de desarrollo local

---  
Detección de necesidades de cualificación en el ámbito de las NTIC's

### ANÁLISIS TERRITORIAL

Creación de una Red Técnica Local para el Análisis Territorial

Análisis del conocimiento del territorio sobre el territorio

Prospección y activación del Capital Social del Territorio

Análisis de la vinculación territorial y Responsabilidad Social Corporativa

Base de datos documental sobre el desarrollo local y el empleo en Cantabria

---  
Definición de metodología para una estrategia de партнериado

### SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN

Técnico Europeo de Innovación Social Aplicada

-Diseño de contenidos  
-Edición del curso en soporte multimedia  
-Programa de seminarios y talleres de sensibilización

Elaboración de colección de materiales divulgativos sobre la E.E.E.

---  
Foro Europeo "Democracia y Desarrollo"

# Fases del Proyecto ELECAN

## 2ª Fase: CREACIÓN DE REDES

### ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN PARA LA CREACIÓN DE REDES

Acciones de sensibilización orientación y difusión para la puesta en marcha de las redes territoriales y sectoriales

### TRABAJO EN RED Y CREACIÓN DE CAPITAL

Creación de redes y partenariados locales

Realización de diagnósticos socioeconómicos locales

Definición de estrategias y Planes Locales de Empleo

### PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS LOCALES DE EMPLEO (E.L.E.)

Integración de los Planes Locales de Empleo en un Programa Regional de Desarrollo

Definición y creación de instrumentos de apoyo a los planes y programas locales

### CONEXIÓN A REDES

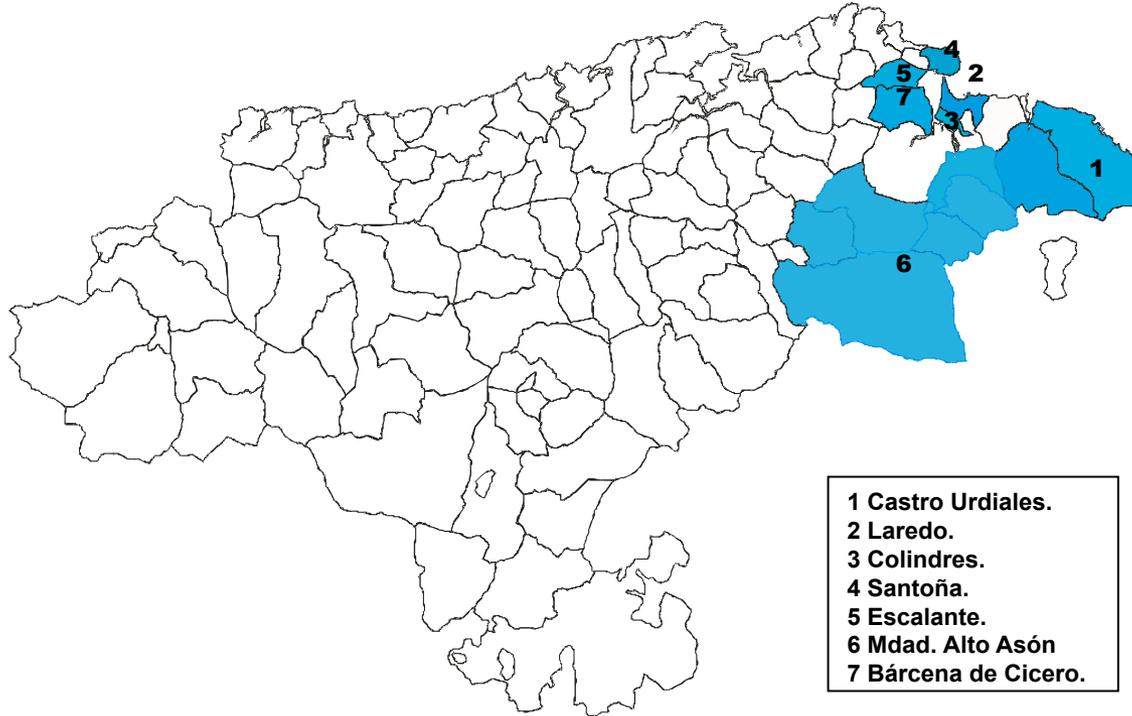
Interregionales, transnacionales, de cooperación, sectoriales.

ENFOQUE DE ABAJO-ARRIBA  
MAINSTREAMING

# Resultados del Proyecto ELECAN

- Difusión de la EEE y el nuevo Modelo de Desarrollo Europeo (MDE) de Desarrollo Local Sostenible (DLS)
- Participación activa y trabajo en red entre profesionales del desarrollo local: sector público/ sector privado/ tercer sector.
- Metodología de Análisis Territorial.
- Red Cántabra “Democracia y Desarrollo”.
- Foro “Democracia y Desarrollo”.
- Biblioteca Digital de lo Local.
- Impulso a los Planes de Concertación (PDC): formalización de las redes informales de colaboración.

# Planes de Concertación (Ámbito Territorial)



Castro Urdiales



Colindres



Laredo



Santoña



Escalante

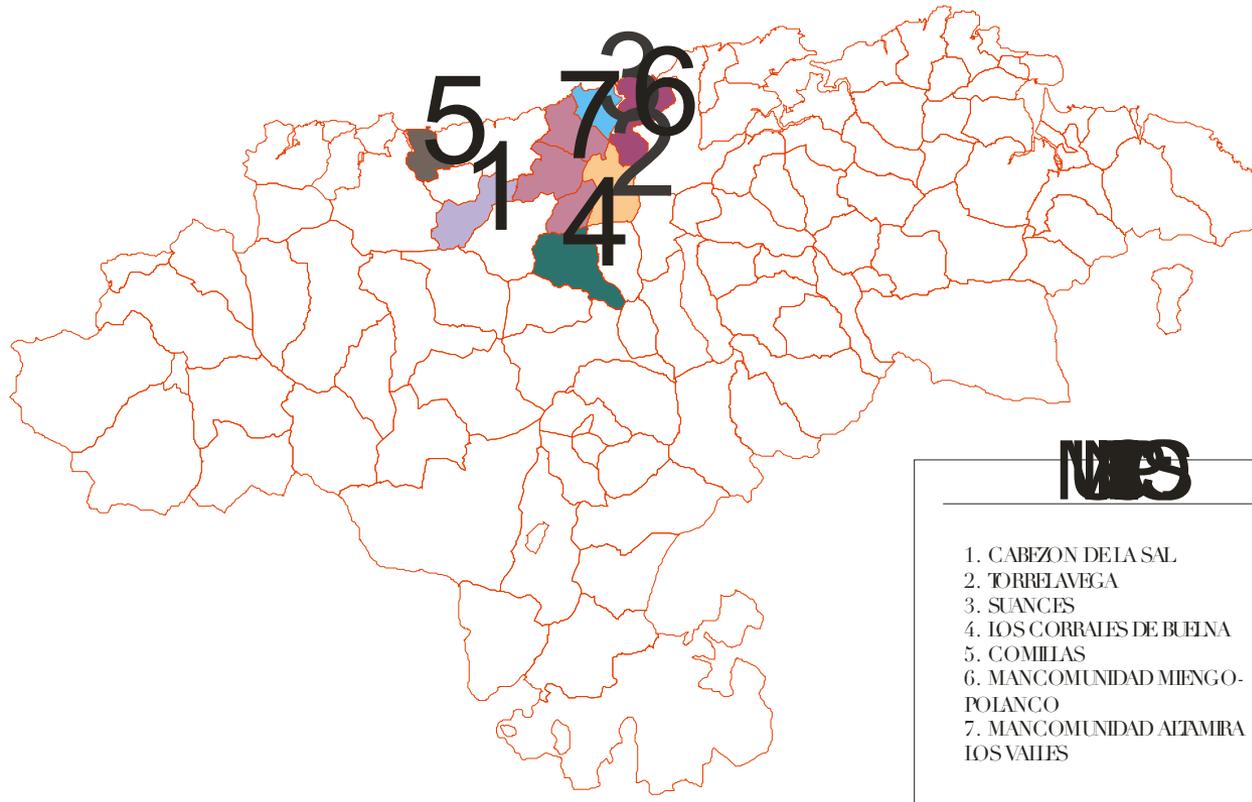


Mancomunidad de Municipios de Alto Ason



Bárcena de Cicero

# Planes de Concertación (Ámbito Territorial)



TORRALVEGA  
MANCOMUNIDAD



CABEZON  
DE LA SAL



LOS CORRALES  
DE BUELNA



MANCOMUNIDAD  
MIENGO-POLANCO



COMILLAS



SUANCES  
ALTAMIRA LOS VALLES

# Fases de los Planes de Concertación

FASE	OBJETIVO
<b>FASE 1</b> Diagnóstico Común	Establecer el punto de partida y las normas de funcionamiento técnico.
<b>FASE 2</b> Concertación Municipal	Creación y reforzamiento del liderazgo de los gobiernos locales, mediante la definición de una estrategia común
<b>FASE 3</b> Concertación Local	Obtener el respaldo institucional y los recursos necesarios del Gobierno Regional.
<b>FASE 4</b> Concertación Territorial	Extender la concertación al conjunto de agentes sociales de la zona.
<b>FASE 5</b> Pacto Territorial	Firma del Pacto Territorial por el empleo en la Zona Oriental de Cantabria

# Principales Resultados de los Planes de Concertación

- Elaboración de un **Diagnóstico territorial**: los pilares de la concertación.
- Elaboración de un **Manual de Gestión técnico**.
- Elaboración de un **Catálogo de recursos**.
- Elaboración de una **Estrategia local común**.
- Creación de la **Mesa del Desarrollo Local**.
- Redacción y firma de los **Acuerdos Marco** de los Pactos Territoriales por el Empleo (Enero 2007): incluyen Plan de Acción (2007) y órganos de gobierno.



# Órganos de Gestión de los Planes de Concertación

- **Comisión Permanente:** representación política.
- **Comisión Técnica:** equipo técnico.
- **Secretaría Técnica:** DOCUMENTA.

# Plan de Actuación 2007

## Orden Nueva Cultura del Empleo

- 1. Diseño del Plan de Comunicación del Pacto**
- 2. Formalización jurídica del pacto: Consorcio**
- 3. Consolidación de la Mesa Local para el Desarrollo Sostenible del Foco Oriental.**
  - 3.1. Elaboración del Plan de Actuación 2008-2012.
- 4. Inicio del programa de actuaciones entre Ayuntamientos.**

# Nueva Cultura del Empleo y PTEs (2006-2007).

- Tiempos de frustración y desencanto:
  - Falta de liderazgo político.
  - Carencia de conciencia municipalista.
  - Corporativismo de los agentes sociales.
  - Confrontación política.
  - Lucha por el reparto de recursos.
  - Divide y vencerás.
  - Olvido del Tercer Sector.
  - Etc.....

# Laborcan/Colocan (2008-10)

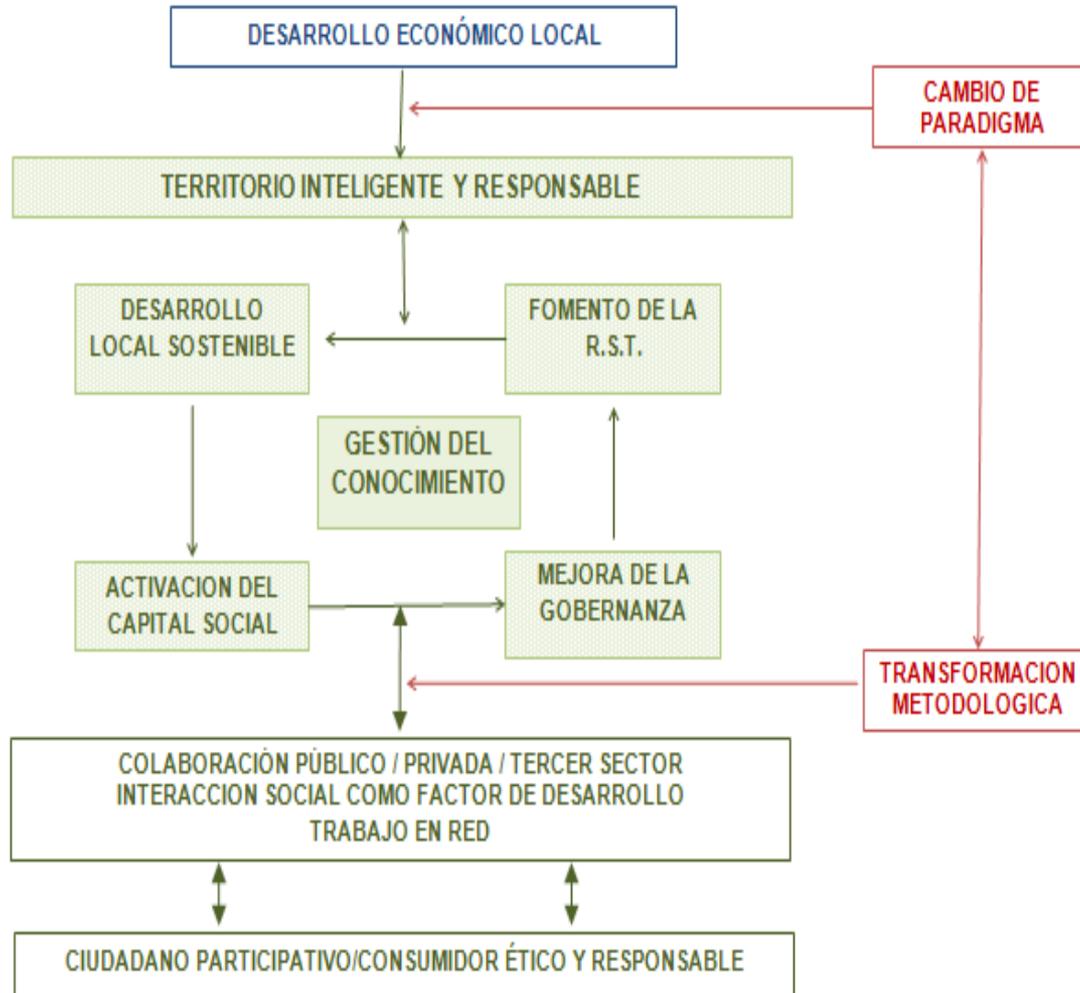
- **Laborcan/Colocan (2008-10)** y vuelta a empezar: ni discurso, ni contenido; elecciones a la vista.
- Un futuro prometedor: el **modelo TIR**

# Pacto o Reparto:

## Qué modelo detrás de los PTEs

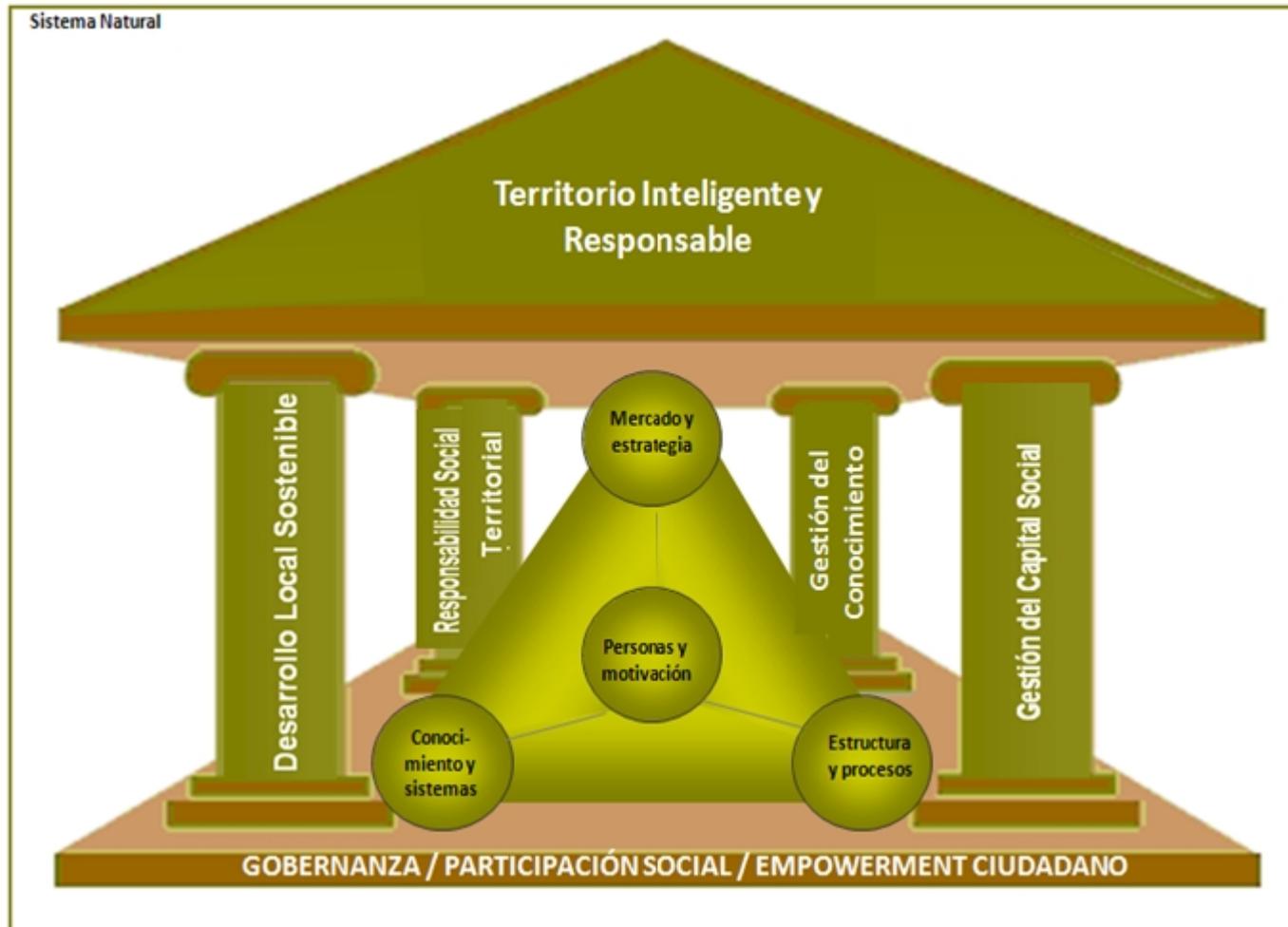


# Modelo TIR



\* Fuente: Elaboración propia

# Territorio Inteligente y Responsable



# Proyecto GETIR:

**Gestor/a Europeo/a de Territorios Inteligentes y Responsables**

**Financiador:** Agencia Europea de Educación, Audiovisual y Cultura (EACEA).

**Convocatoria:** Lifelong Learning Programme – Call for Proposal 2010 (EAC/41/09).

**Sub-Programa:** Leonardo da Vinci – Multilateral Project for Development of Innovation.

**Entidad promotora:** **Documenta**

# Proyecto GETIR

## Ejes de trabajo

- **Transferencia metodológica del modelo TIR**, construcción del perfil profesional de GETIR, definición del currículum formativo y desarrollo de sus competencias profesionales.
- **Herramienta on-line (Web 2.0 netbook) para la formación europea GETIRs** y definición de una metodología blended learning flexible e innovadora: aprendizaje cooperativo, organizacional y social; territorios que aprenden para innovar y competir.
- **Creación de una Comunidad social de aprendizaje e innovación territorial de GETIRs.**

# MetropolisNet

“European network of local development partnership in metropolitan areas”



social business  
 consultancy corporation



**gsub**

[www.gsub.de](http://www.gsub.de)



Dublin  
 Employment Pact

[www.dublinpact.ie](http://www.dublinpact.ie)



DAPEST-ESÉLY

[www.pestesely.hu](http://www.pestesely.hu)



MADRID AE AGENCIA PARA EL EMPLEO

[www.munimadrid.es](http://www.munimadrid.es)



Haringey Council

[www.haringey.gov.uk](http://www.haringey.gov.uk)



Lawaetz-Stiftung

[www.lawaetz.de](http://www.lawaetz.de)



CIOFS/FP  
 Centro Italiano Opere Femminili Selezione  
 Formazione Professionale

[www.ciofs-fp.org](http://www.ciofs-fp.org)



documenta

[www.documenta.es](http://www.documenta.es)



Seine-Saint-Denis  
 Conseil Général

[www.seine-saint-denis.fr](http://www.seine-saint-denis.fr)



Tampereen kaupunkiseudun  
 työvoiman palvelukeskus

[www.tyollisyysportti.fi](http://www.tyollisyysportti.fi)



ZSI

[www.zsi.at](http://www.zsi.at)



**documenta**

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

**C/ Cisneros, 20 – 1º**  
**39001 Santander – Cantabria**  
**info@documenta.es**  
**www.documenta.es**