

jornadas
empleo



**1 - 4
julio
2013**

•
**vélez
málaga**

INFORME DE RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

Septiembre 2013

INTRODUCCIÓN

Las Jornadas de " Empleo atodacosta": Anticipación + Adaptación + Acción se han celebrado entre los días 1 y 4 de julio, promovidas y organizadas por los municipios integrantes de la Red "atodacosta" y el Proyecto FORMA2.0 cofinanciado por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y el Fondo Social Europeo.

El objetivo de estas Jornadas provinciales ha sido ofrecer herramientas y recursos en materia de empleo a los ciudadanos de los Municipios que integran la Red.

El Ayuntamiento de Vélez Málaga ha participado en estas Jornadas a través del Proyecto FORMA2.0 como parte del Programa Operativo "Adaptabilidad y Empleo" del Fondo Social Europeo del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, proyecto que se venido desarrollando desde finales de 2011.

Un total de 83 personas han podido beneficiarse de las ponencias que se han desarrollado en el marco de este evento.

Las ponencias de la Jornada "Empleo atodacosta" han tenido como eje vertebrador de las mismas, dos itinerarios:

- **Personas desempleadas**
- **Personas emprendedoras.**

Además, estas Jornadas han contado con tres áreas temáticas:

Área de formación y habilidades, cuyas sesiones han estado centradas en la identificación de recursos formativos en cuanto a enseñanzas regladas, formación para el empleo y cursos de especialización.

Área redes sociales como instrumento de empleabilidad y marketing enfocados al uso de Internet y las redes sociales como herramientas para la búsqueda efectiva de empleo.

Área de recursos y herramientas de apoyo a la persona emprendedora.

Dichas Jornadas se han desarrollarán en dos fases:

- **Una primera fase del 1 al 3 de julio**, en instalaciones ubicadas en el municipio de Vélez Málaga (Salón del Exilio y Sala Edificio de Iniciativa Urbana) donde se han desarrollado sesiones relacionadas con la búsqueda de empleo, la formación y el emprendimiento
- **Una segunda fase el, 4 de julio**, que se ha llevado a cabo en el Auditorio de la Excm. Diputación Provincial de Málaga, en Calle Pacífico nº 54 en Málaga capital, donde las personas asistentes a las Jornadas han podido participar en seminarios y visitar stands relacionados con el ámbito del empleo, la formación y el espíritu emprendedor.

En este informe se recoge el resultado de la primera fase, las Ponencias organizadas en el municipio de Vélez Málaga y que han tenido lugar los días 1,2 y 3 de julio de 2013.

	1 julio	2 julio	3 julio	4 julio
	Anticipación	Adaptación	Acción	Cobertura/Apoyo
Definición	“Anticipar es una capacidad puente entre el conocimiento del entorno y la complejidad interna. Anticipar ayuda a gestionar mejor la capacidad de adaptarse y de actuar”	“La adaptación viene a gestionar la complejidad propias con los estados que un ser puede presentar”	“La acción se refiere a la intervención sobre el entorno en el que el sujeto pretende sobrevivir. El individuo puede modificar la incertidumbre mediante sus acciones?”	Talleres y Stand en Diputación
Acción clave	Conocimiento y oportunidades del entorno	Conocimiento y fortalezas personales / empresariales	Plan de acción de crecimiento	Recursos públicos-privados para impulsar nuestro plan de acción
Preguntas a responder	Responde a preguntas de los beneficiarios como ¿Qué va a pasar? ¿Cómo aprovechar o prevenir la incertidumbre? ¿Cuáles son las principales incertidumbres? ¿Qué escenarios futuros son razonables a largo plazo?	Responde a preguntas de los beneficiarios como ¿Qué defensas y ventajas tengo? ¿Qué hacer para aumentarlas? ¿Cuál es nuestro plan de transformación? ¿Cómo debería ser nuestro negocio o marca personal?	Responde a preguntas de los beneficiarios como ¿Qué podemos hacer? ¿Cuáles son los puntos de control en el entorno? ¿Qué posibilidades tengo? ¿Hasta dónde llega mi influencia?	Responde a preguntas de los beneficiarios como ¿Con qué recursos externos cuento para mejorar mi plan de acción? ¿De qué manera puedo colaborar o asociarme a otros?

La estructura del programa se ha articulado en base a los tres elementos eje de las Jornadas: Anticipación, Adaptación y Acción.

- 🕒 El Itinerario dirigido a **personas desempleadas**, ha estado orientado a aquellos participantes que buscan empleo por cuenta ajena y necesitan recursos para tener éxito en la búsqueda de empleo.

- ⌚ El itinerario dirigido a **personas emprendedoras**, se ha orientado a personas que quieren trabajar por cuenta propia y trata de apoyar las iniciativas emprendedoras ofreciendo todos los recursos a su alcance.

A continuación se relacionan los Ponencias organizados, temática, y colectivo al que se han dirigido.

		Itinerario Persona desempleada	Itinerario Personas Emprendedoras
ANTICIPACIÓN			
		Itinerario Persona desempleada	Itinerario Emprendedores
1 julio	10.00-11.30	El mercado laboral en el municipio. Carencias detectadas que nos impiden cubrir huecos de oportunidad.	La situación de la empresa actual. Aspectos esenciales de mejora para competir. Oportunidades para empresas y emprendedores
		Grupo Euroformac	Javier de Miguel Luken Escuela de Organización Industrial (EOI)
	11.30-13.00	Oportunidades de ofertas laborales. Principales demandas formativas y de capacitación relacionadas con las ofertas	Empresas que superan la crisis ¿cómo lo hacen? ¿Cuáles son sus perspectivas?
		Fundación COREMSA	María Angustias López Fernández FEANSAL. Sociedades laborales de Andalucía

ADAPTACIÓN			
		Itinerario Persona desempleada	Itinerario Emprendedores
2 julio	9.30-11.00	Formación reglada adaptada al mercado laboral. Dar a conocer toda la oferta formativa reglada del Municipio.	El "kit" 2.0 de la persona emprendedora. Redes sociales y marketing 2.0. Las herramientas 2.0 y las redes sociales como estrategias de promoción y puesta en valor del proyecto empresarial.
		Miguel Bueno Director IES Juan de la Cierva	Arantxa Uribe . Universidad Abierta de Cataluña (UOC).
	11.00-12.30	Redes sociales y marca personal: que los participantes conozcan las claves de cómo tener presencia en Internet a través de las redes sociales, trabajando los aspectos más importantes de cómo diseñar un perfil.	Formación para emprendedores adaptada a la situación actual. Esta sesión podría ser impartida por los CADE en colaboración con Técnicos del Ayuntamiento-OAL abordando la oferta formativa que hoy por hoy existe en el municipio para este colectivo. Todo depende de los recursos que cada municipio tenga a su alcance.
		Marta Dorao García. Proyecto FORMA2.0. OALDIM.	José Miguel Núñez Hidalgo CADE Vélez Málaga
	12.30-14.00	Nuevas técnicas de selección 2.0. Entrevistas de trabajo con éxito: como afrontar los procesos selectivos. . Nuevo diseño de currículum vitae.	Taller práctico de comunicación para emprendedores. Trabajar las habilidades de comunicación profesional desde una orientación empática, persuasiva, comercial
		María José Muñoz Estepa Experta en Orientación Profesional y Empleo 2.0	Alejandro Vega Narváez. Grupo DICODE

		ACCIÓN	
		Itinerario Persona desempleada	Itinerario Emprendedores
3 julio	9.30-11.00	Nuevos recursos para encontrar empleo en tu municipio. Se trata de presentar aquellas herramientas (propias del municipio o externas) que han cambiado la forma de buscar empleo. Ej en Vélez: Canal Local de Empleo, Bolsas, Portales, red Eures, WeetSiJob, etc.	Financia tu proyecto. Se trata de dar a conocer aquellas ayudas así como nuevas vías de financiación de los proyectos emprendedores. Este sería un seminario a impartir por los diferentes CADES con ámbito de actuación en cada municipio.
		Francisco José García Aguilera, Sonia Garrido Assens y Mari Carmen Ruiz Fortés. Proyecto FORMA2.0 OALDIM.	Francisco Gómez Parejo CADE Vélez Málaga
	11.00 - 12.30	Becas y ayudas. Programas de becas para fomentar la inserción a través de períodos de prácticas en empresas.	Aprender a emprender: claves para crear tu negocio. Diseño del Plan de negocio, de la idea al proyecto tratando algunos concursos o premios para impulsar tu idea empresarial. En este caso pueden ocuparse organizaciones colaboradoras: CADE, EOI, SOPDE, etc.
		Rocío Fuentes Fuentes CADE Benamocarra	María Gloria López Cazorla y Rosa Belén Castro Guerrero CADE Vélez Málaga
12.30-14.00	Comunicación y Automotivación para encontrar empleo de forma proactiva. Un taller de comunicación centrado en técnicas como el PNL, inteligencia emocional	Recursos para la internacionalización de las PYMES a través de las Cámaras de Comercio	
	Alejandro Vega Narváez. Grupo DICODE	Cámara de Comercio de Málaga	

- 🕒 **Área azul: Formación y habilidades.** Las sesiones de trabajo de este área están centradas en la identificación de recursos formativos en cuanto a enseñanzas regladas, formación para el empleo, cursos de especialización.
- 🕒 **Área verde: Redes sociales** como instrumento de empleabilidad y marketing. Las sesiones y talleres de este área, están enfocados al uso de internet y las redes sociales como herramientas para la búsqueda efectiva de empleo y
- 🕒 **Área naranja: Recursos** y herramientas de apoyo.

Las áreas temáticas han sido adaptadas al itinerario y colectivo al que se han dirigido: personas

desempleadas y emprendedores.

METODOLOGÍA DE VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN

Uno de los objetivos importantes en el desarrollo de las Jornadas "Empleo atodacosta", ha sido valorar el grado de satisfacción inmediato percibido por las personas que han asistido. Es decir, conocer cuál ha sido el perfil de los participantes, así como sus opiniones sobre los aspectos didácticos, organizativos y utilidad de cada uno de los ponencias y talleres llevados a cabo.

Para valorar este grado de satisfacción hemos utilizado la *encuesta* como técnica metodológica de evaluación/investigación y el cuestionario como instrumento para la recogida de la información.

Técnica: encuesta.

Como técnica metodológica (procedimiento y/o actividades) hemos utilizado la *encuesta*, dado que nos ha permitido recoger la información de manera formal y estructurada; y su finalidad es conocer opiniones, actitudes, expectativa... de un colectivo o grupo de personas, en nuestro caso de los participantes a las jornadas.

Así mismo, coincidiendo con Castillo, S. y Cabrerizo, L. (2003)², las características metodológicas de esta técnica se ajustan a nuestras necesidades porque:

- Está basada en las manifestaciones realizadas por los propios sujetos.
- Brinda la posibilidad de poder ser aplicada de forma masiva.
- Nos da la oportunidad de poder evaluar aspectos subjetivos, como opiniones, creencias...

Instrumento: cuestionario.

Para la recogida de la información hemos utilizado el cuestionario, como instrumento estructurado y formado por un conjunto de cuestiones (ítems) que, de forma sistematizada y objetiva, nos ha posibilitado conocer la satisfacción de los asistentes a las jornadas.

El uso de esta herramienta nos ha permitido recoger los datos de forma científica y estructurada, permitiéndonos realizar un análisis posterior.

Como medio para recoger la información con los cuestionarios hemos utilizado el "cara a cara", entregándoselos a todas y cada una de las personas asistentes a las diferentes ponencias. A pesar de que el cuestionario se dirige a personas individuales, la utilidad de este instrumento radica en la agregación de los datos del conjunto de los participantes (población de estudio).

Estructura del cuestionario y tipos de preguntas.

Los ítems del cuestionario se han presentado en tres grandes bloques:

1- **Preguntas de identificación**, donde encontramos:

- Edad.
- Sexo.

Una pregunta cerrada dicotómica (Hombre / Mujer) es el tipo que hemos utilizado en esta ocasión.

2- **Situación laboral**. Para esta cuestión hemos utilizado una pregunta cerrada de opción múltiple, ofreciendo las siguientes opciones:

- Desempleado/a.
- Trabajador/a por cuenta ajena.
- Empresario/a.
- Estudiante.
- Emprendedor/a

3- Relación de **preguntas de satisfacción** de la actividad. Para ello, ofrecemos un total de 12 ítems, pudiendo valorarse cada uno de ellos a través de una escala de tipo Likert con cuatro niveles de respuesta:

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo

La relación de ítems de satisfacción ha sido la siguiente:

1. Los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas "Empleo atodacosta".
2. Las instalaciones son las idóneas para este tipo de actividad.
3. Lo aprendido en esta actividad me puede ayudar a mi incorporación al mercado laboral.
4. La metodología de impartición me parece la más idónea.
5. La duración de esta actividad ha sido adecuada.

6. La organización del evento ha resultado efectiva.
7. Se han utilizado los medios tecnológicos necesarios.
8. Los contenidos de esta actividad se centran en temáticas que me interesan.
9. Las experiencias compartidas me ayudarán en mi objetivo profesional.
10. He tenido la opción de participar activamente.
11. Se han transmitido los conocimientos de forma clara.
12. Esta actividad ha cubierto mis expectativas.

- **Sugerencias y observaciones**, donde hemos utilizado para ambos casos una pregunta abierta.

Procedimiento para la cumplimentación del cuestionario y análisis de los datos.

Los cuestionarios han sido facilitados a todas las personas que han asistido a las Jornadas, justo a la finalización de cada ponencia, entregándoselos al ponente correspondiente o al personal de la organización del evento.

Una vez recogida toda esta información hemos procedido a su análisis, extrayendo los resultados para valorar el grado de satisfacción de las jornadas, que presentamos a lo largo de este documento; por un lado para cada una de las ponencias y, por otro, la valoración global con el conjunto de cuestionarios cumplimentados.

DATOS RECOGIDOS PARA EL ANÁLISIS

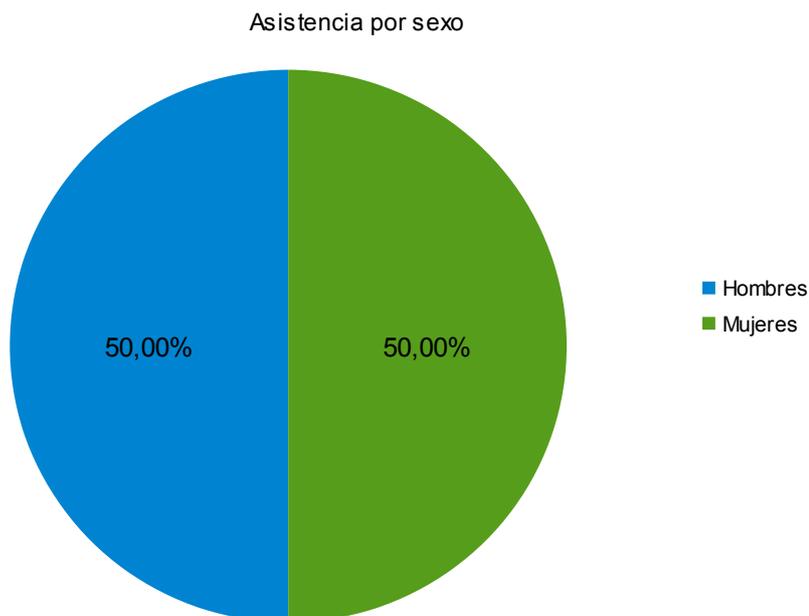
A continuación presentamos el volumen de datos que disponemos para el análisis de la valoración de la satisfacción de las Jornadas "Empleo atodacosta", indicando el número de cuestionarios cumplimentados por ponencia y el número total.

PONENCIAS	Nº CUESTIONARIOS
ANTICIPACIÓN	
El mercado laboral en el municipio	20
La situación de la empresa actual. Aspectos esenciales de mejora para competir	8
Oportunidades de ofertas laborales	19
Empresas que superan la crisis	10
ADAPTACIÓN	
Formación reglada adaptada al mercado laboral	12
El "kit" 2.0 de la persona emprendedora	16
Redes sociales y marca personal	16
Formación para emprendedores adaptada a la situación actual	14
Nuevas técnicas de selección 2.0	10
Taller práctico de comunicación para emprendedores	16
ACCIÓN	
Nuevos recursos para encontrar empleo en tu municipio	12
Financia tu proyecto	7
Becas y ayudas	9
Aprender a emprender	15
Comunicación y Automotivación	15
Recursos para la internacionalización de las PYMES a través de las Cámaras de Comercio Fundación INCYDE	4
TOTAL	203

RESULTADOS DE SATISFACCIÓN POR PONENCIAS.

ANTICIPACIÓN. Lunes 1 de Julio

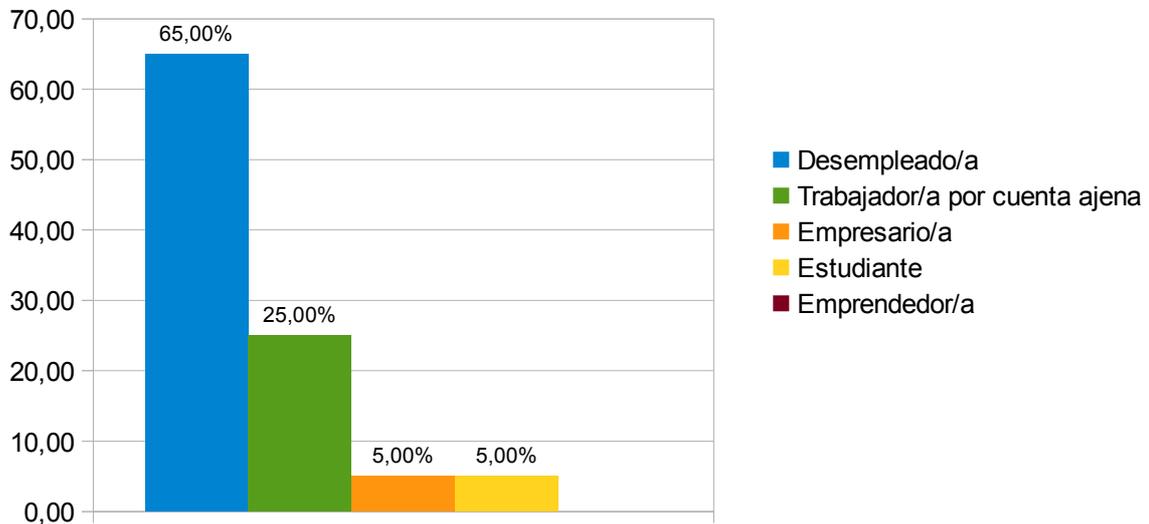
Ponencia: El mercado laboral en el Municipio



En esta ponencia hemos contado con un total de **20 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 44,82 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 16 y los 60 años de edad.

La asistencia por sexo en este taller ha sido muy equitativa, el 50% de ellos han sido hombres y el otro 50% mujeres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”:

Situación laboral

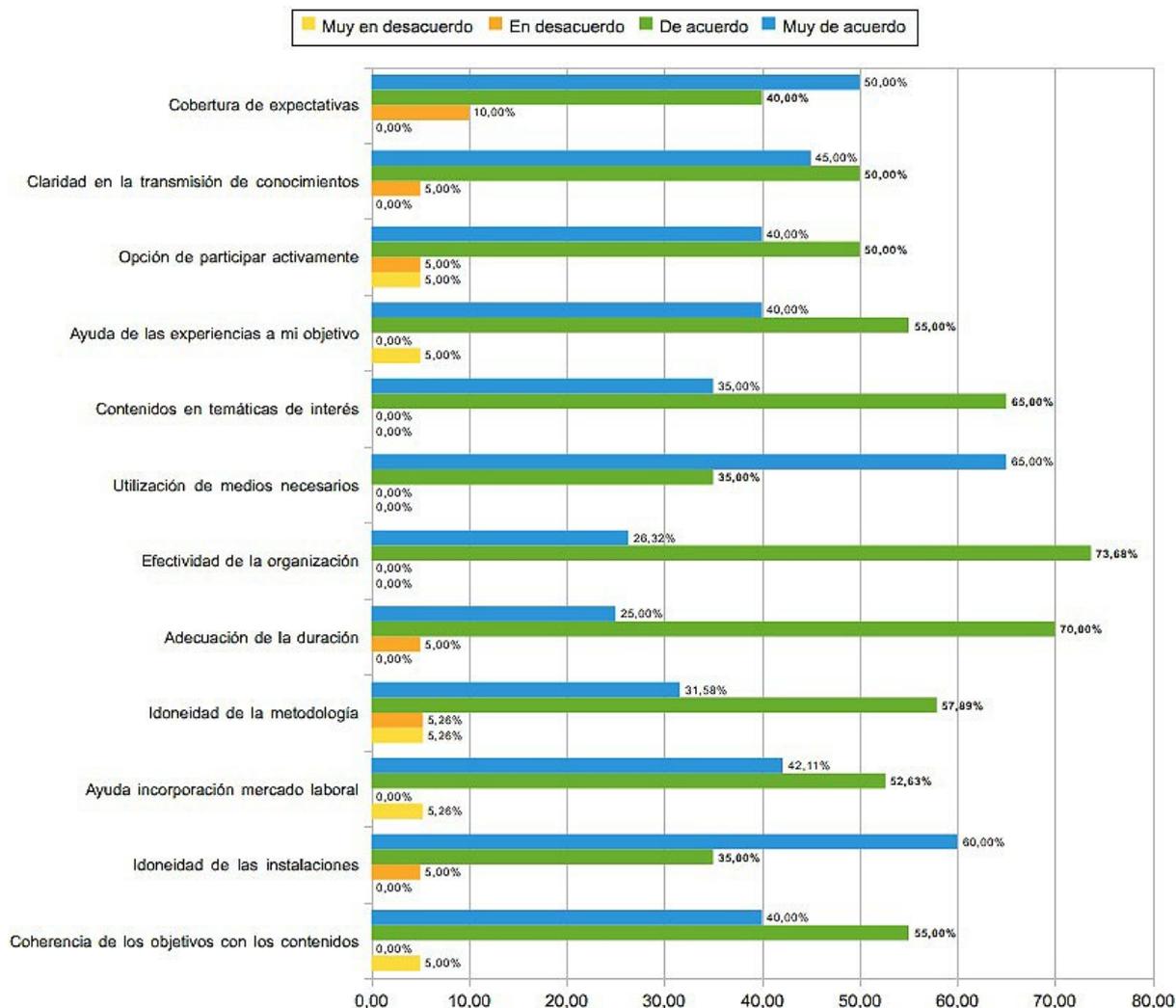


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **65%** de las personas participantes son **desempleadas**, seguidas del **25%** de **trabajadoras** por cuenta ajena, el 10% restante se divide en porcentajes iguales (5%) entre estudiantes y empresarios/as.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se encuadra en el perfil de persona emprendedora.

Resultados satisfacción

Taller: El mercado laboral en el municipio

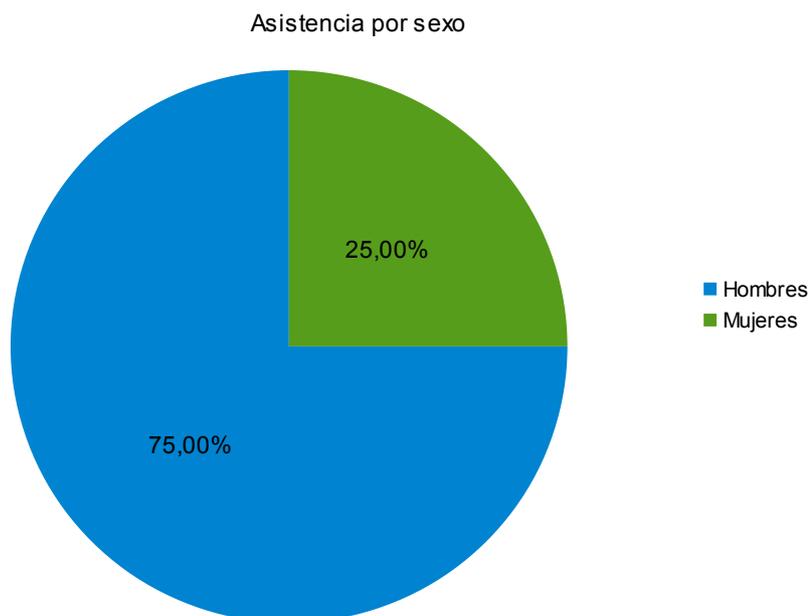


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La mayoría de los asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (50%) y de acuerdo (40%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo la mayor parte de los participantes lo han valorado como muy de acuerdo (45%) y de acuerdo (50%).

- El 90% de los participantes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 52% que lo valoran como de acuerdo y un 40% como muy de acuerdo.
- El 95% de los asistentes están muy de acuerdo o de adecuado en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés ha sido una de las cuestiones que las personas participantes han valorado como muy de acuerdo o de acuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los/as asistentes están muy de acuerdo (65%) y de acuerdo (35%).
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes (el 90%) consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (26,32%) o de acuerdo (73,68%).
- El 95% de las personas asistentes consideran la duración de la ponencia como adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo la mayor parte de los/as participantes (más del 89%) lo valoran como muy adecuado el 31,58% y de acuerdo el 57,89%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, prácticamente la totalidad (94,74%) opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo con esta cuestión.
- Del mismo modo, la mayoría de los asistentes valoran como muy adecuada (60%) o adecuada (35%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que el 95% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

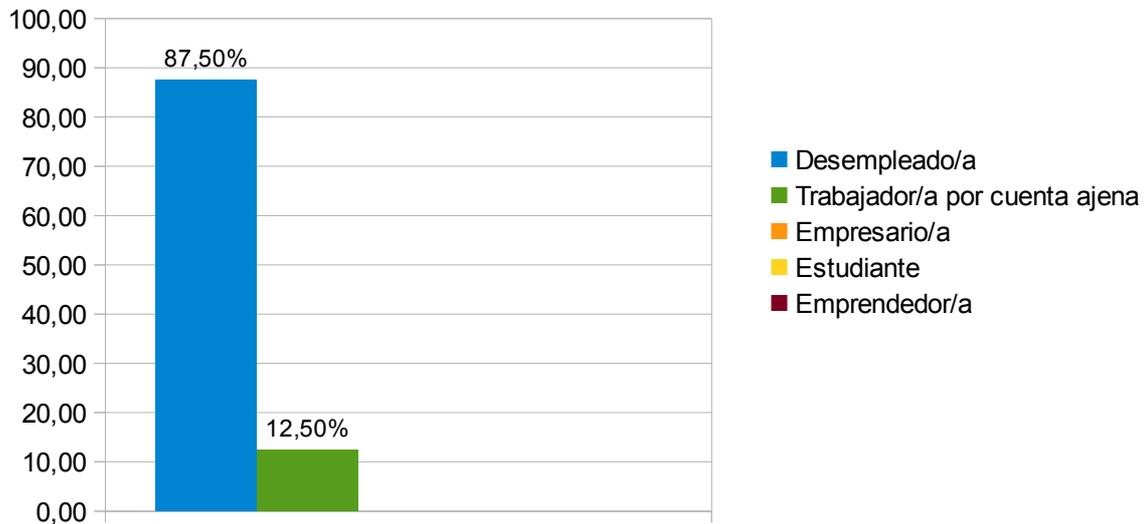
Ponencia: La situación de la empresa actual.



En esta ponencia hemos contado con un total de **8 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 43,13 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 30 y los 60 años de edad.

La asistencia por sexo en este taller ha sido mucho mayor de hombres (con un 75%) que de mujeres (tan solo el 25%), tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

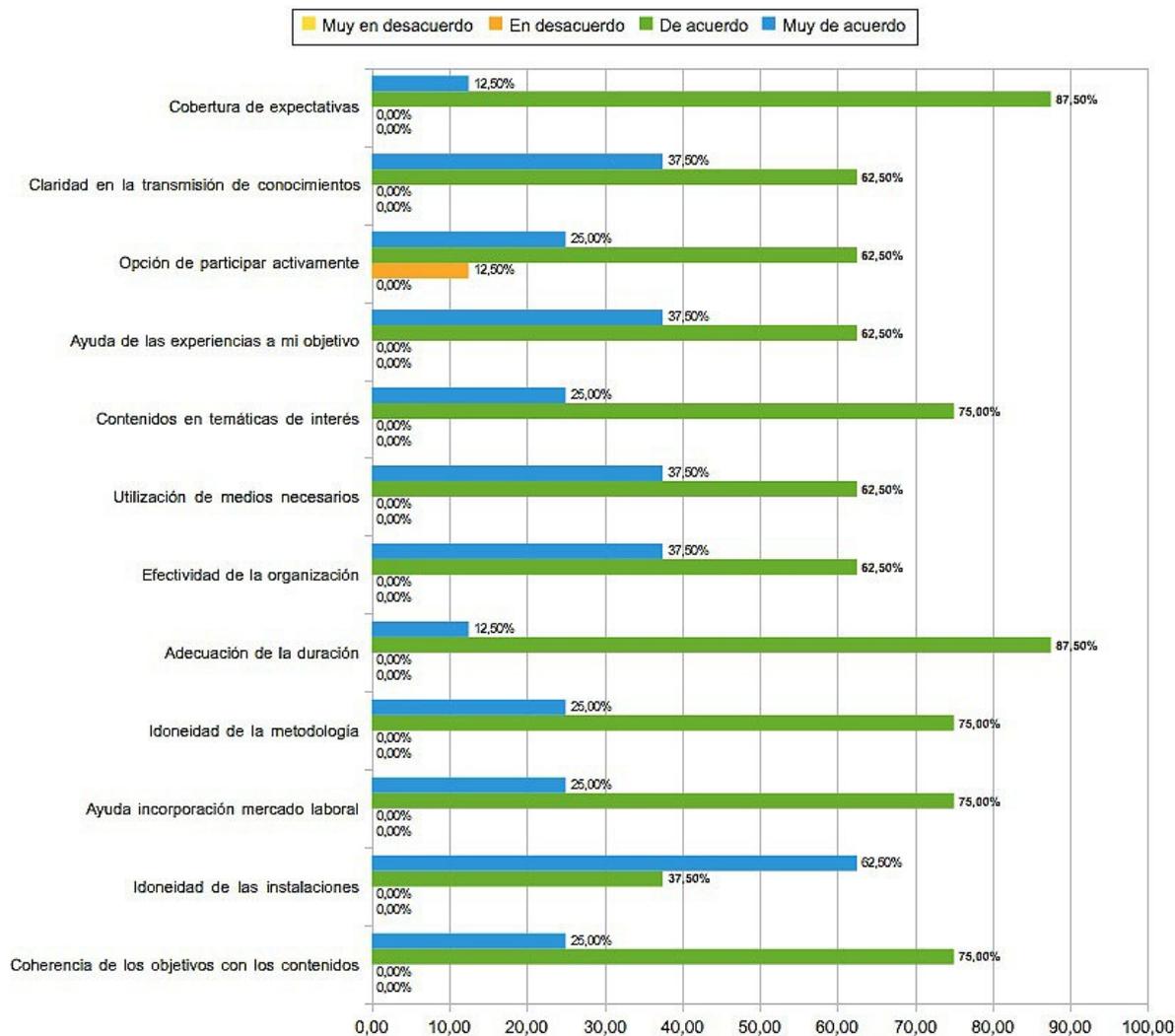


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” el **87,50%** de las personas participantes se encuentran en situación laboral de **desempleadas**, seguidas del **12,50%** de **trabajadoras** por cuenta ajena.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se sitúa en el perfil laboral de empresaria, estudiante o emprendedora.

Resultados satisfacción

Taller: La situación de la empresa actual

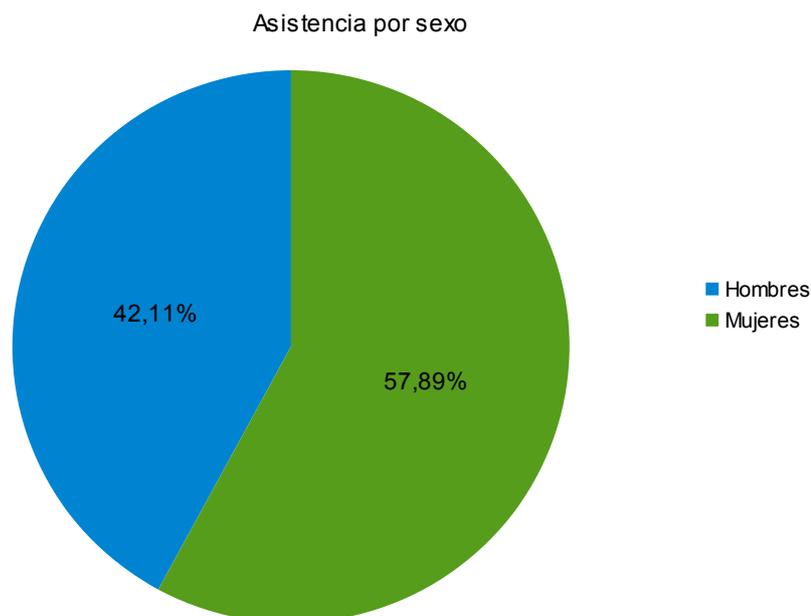


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- Todas las personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (12,50%) y de acuerdo (87,50%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (37,50%) y de acuerdo (62,50%).

- Mas del 87% de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 25% que lo valoran como de acuerdo y un 62,50% como muy de acuerdo.
- El 100% de los asistentes están muy de acuerdo o de adecuado en que las experiencias compartidas les ayudarán en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés ha sido otra de las cuestiones que los participantes han valorado como muy de acuerdo o de acuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que también la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (37,50%) y de acuerdo (62,50%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (37,50%) o de acuerdo (62,50%).
- El 100% de las personas asistentes consideran la duración de la ponencia como adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 25% y de acuerdo el 75%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en su objetivo profesional, la totalidad (100%) de las personas participantes opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (62,50%) o adecuado (37,50%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los/as participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

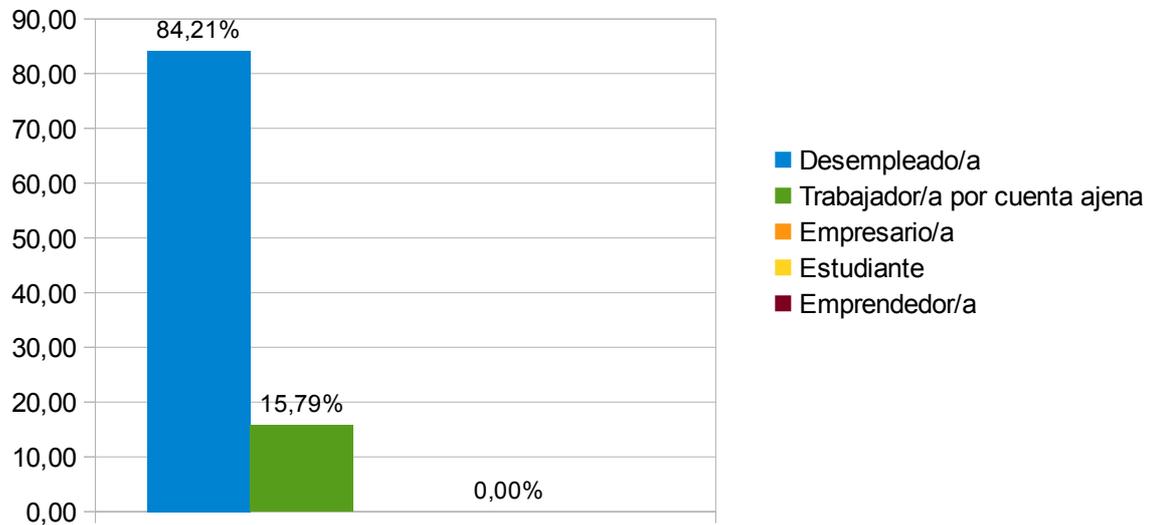
Ponencia: Oportunidades de ofertas laborales.



En esta ponencia hemos contado con un total de **19 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 37 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 26 y los 60 años de edad.

La participación de mujeres en esta ponencia ha sido mayor (con un 57,89%) que la de hombres (un 42,11%) , tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

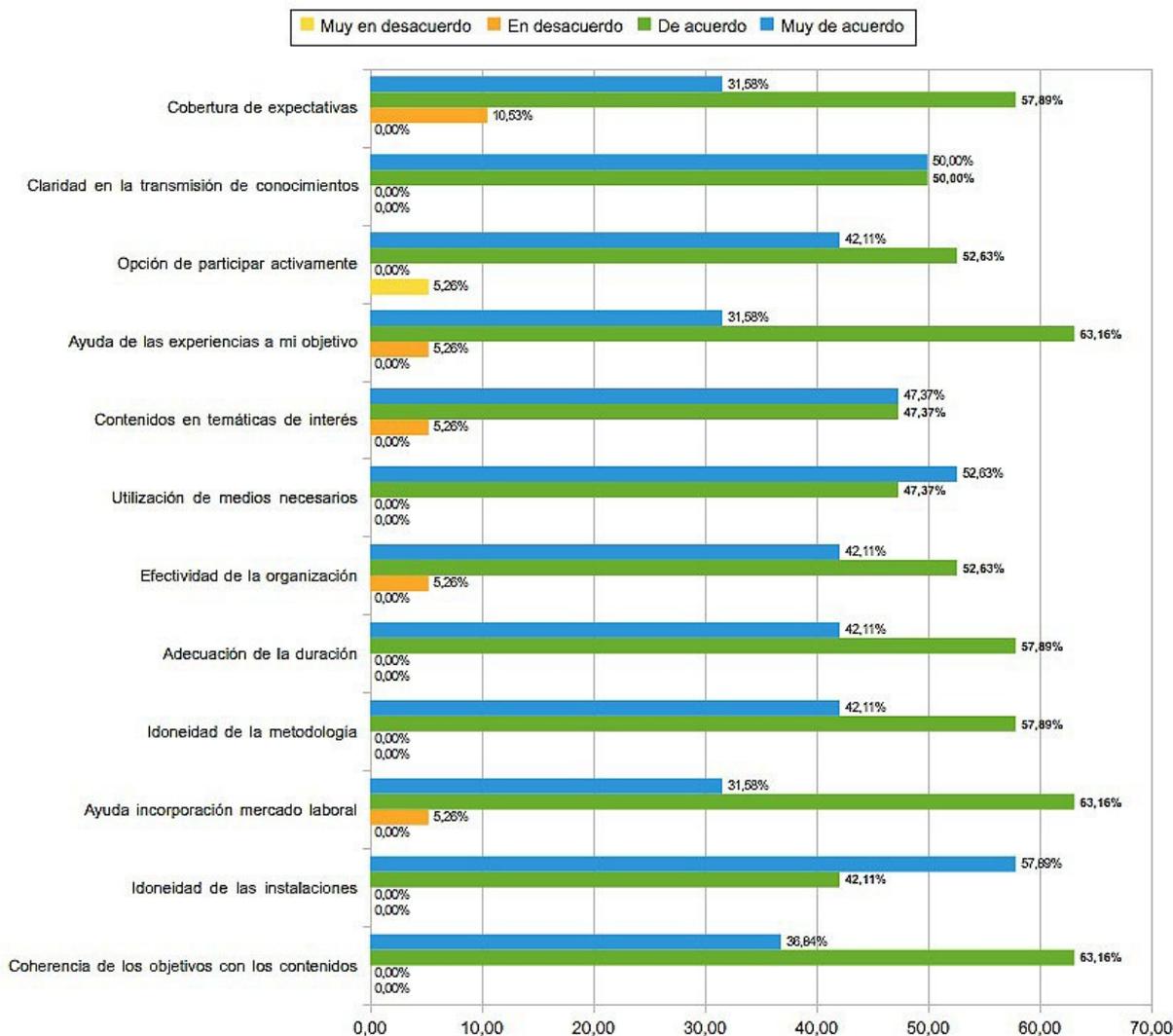


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **84,21%** de las personas participantes son **desempleadas**, seguidas del **15,79%** de **trabajadoras por cuenta ajena**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se sitúa en el perfil laboral de empresaria, estudiante o emprendedora.

Resultados satisfacción

Taller: Oportunidades de ofertas laborales



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (31,58%) y de acuerdo (57,89%).

- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo o de acuerdo en porcentajes iguales (50%).
- Mas del 90% de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 42,11% que lo valoran como de acuerdo y un 52.63% como muy de acuerdo.
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes están muy de acuerdo (31,58%) o de adecuado (63,16%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 94,74%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (52,63%) y de acuerdo (47,37%).
- El 93,7% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (41,11%) o de acuerdo (52,63%).
- El 100% de las personas asistentes consideran la duración de la ponencia como adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo una vez más el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 42,11% y de acuerdo el 57,89%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en su objetivo profesional, mas del 94% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (57,89%) o adecuado (42,11%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

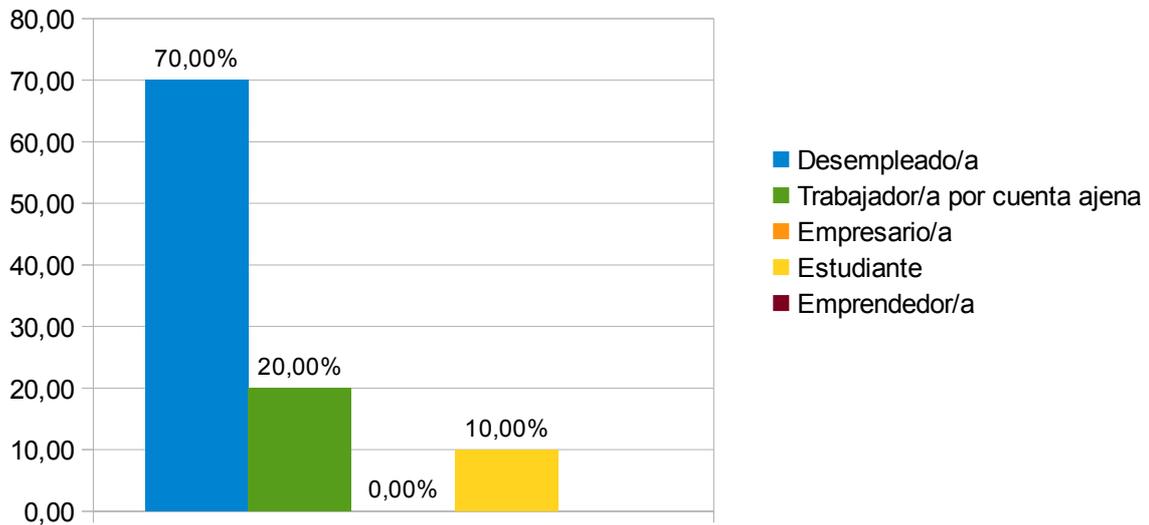
Ponencia: Empresas que superan la crisis.



En esta ponencia hemos contado con un total de 10 asistentes que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 44 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 30 y los 60 años de edad.

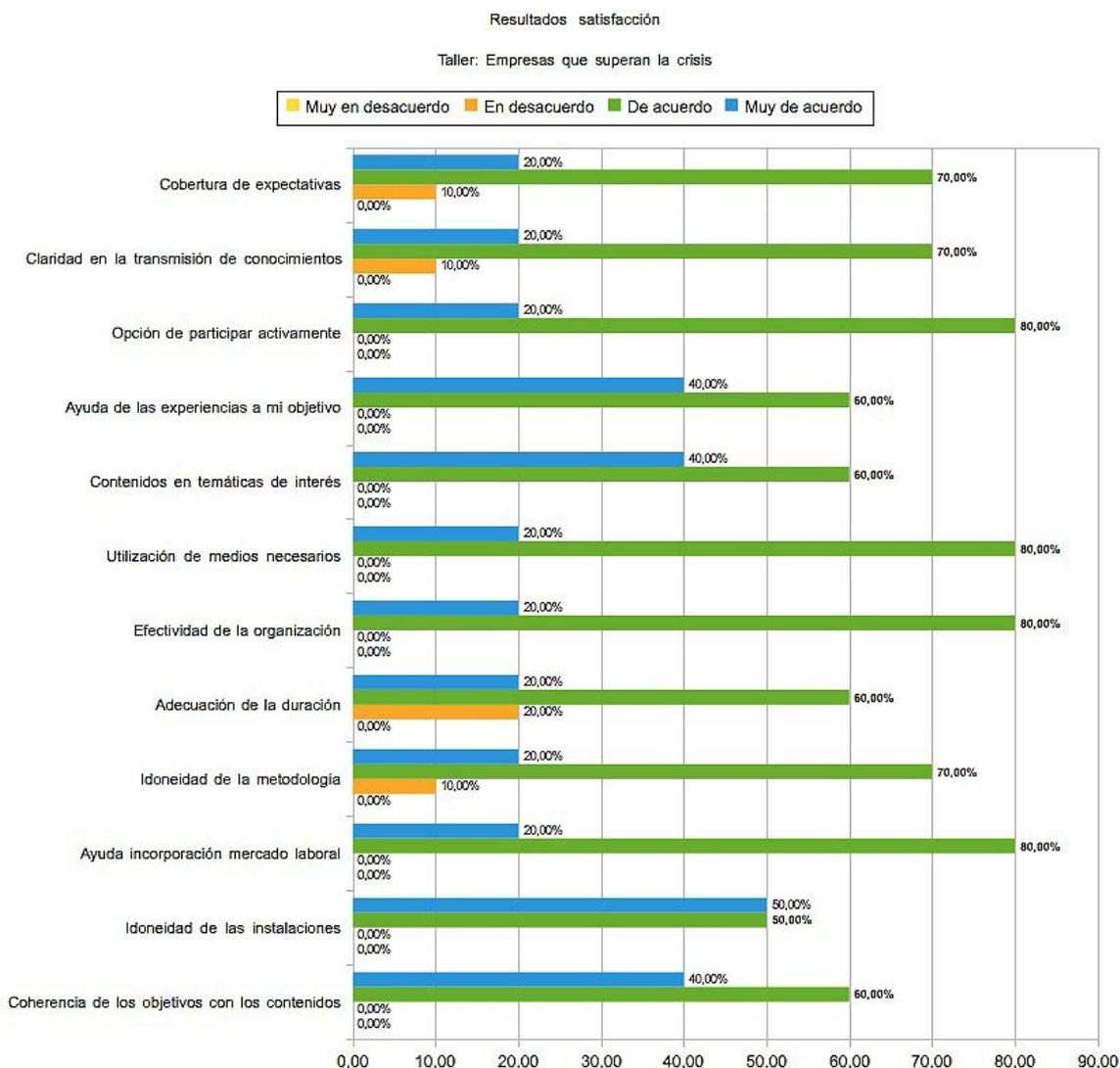
La participación de hombres en esta ponencia ha sido mayor (con un 60%) que la de mujeres (con un 40%) , tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral



Podemos observar en la gráfica **“Situación laboral”** que el **70%** de las personas participantes son **desempleadas**, seguidas del **20%** de **trabajadoras por cuenta ajena** y el **10%** **estudiantes**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se encuadra en la situación laboral de **empresario/a** o **emprendedor/a**.



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

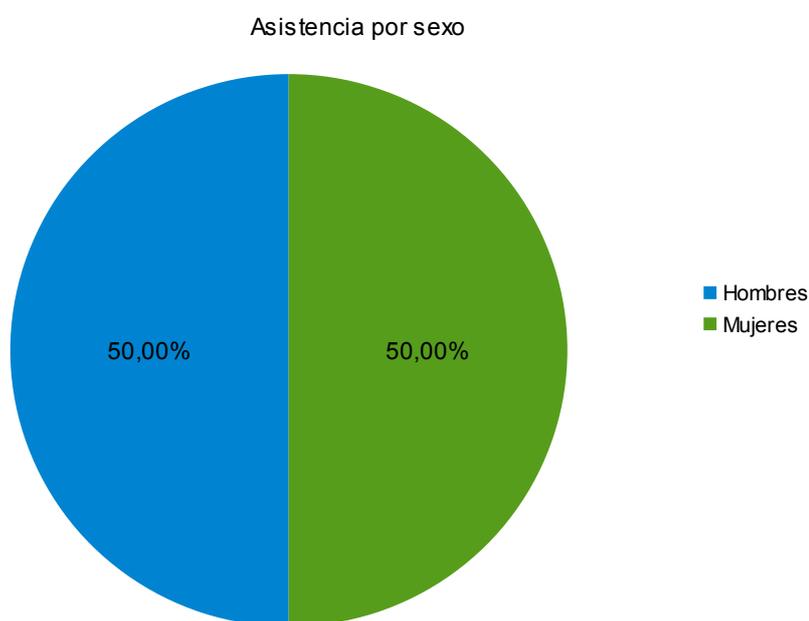
- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (20%) y de acuerdo (70%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 90% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (20%) y de acuerdo (70%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 80% que lo valoran como de acuerdo y un 20% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (40%) o de adecuado (60%) en que las experiencias compartidas les ayudarán en sus objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los/as asistentes están muy de acuerdo (20%) y de acuerdo (80%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (20%) o de acuerdo (80%).
- El 80% de las personas asistentes consideran la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 90% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 20% y de acuerdo el 70%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en su objetivo profesional, el 100% opina estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuada (50%) o adecuada (50%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

RESULTADOS DE SATISFACCIÓN POR PONENCIAS.

ADAPTACIÓN. Martes 2 de Julio

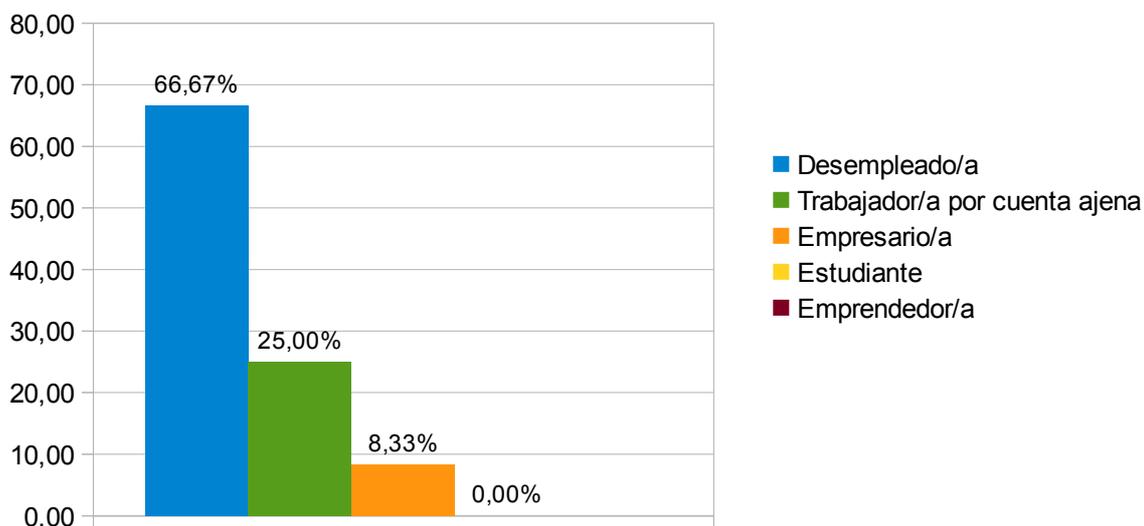
Ponencia: Formación reglada adaptada al mercado laboral.



En esta ponencia hemos contado con un total de **12 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 59 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 60 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido igual que el de mujeres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

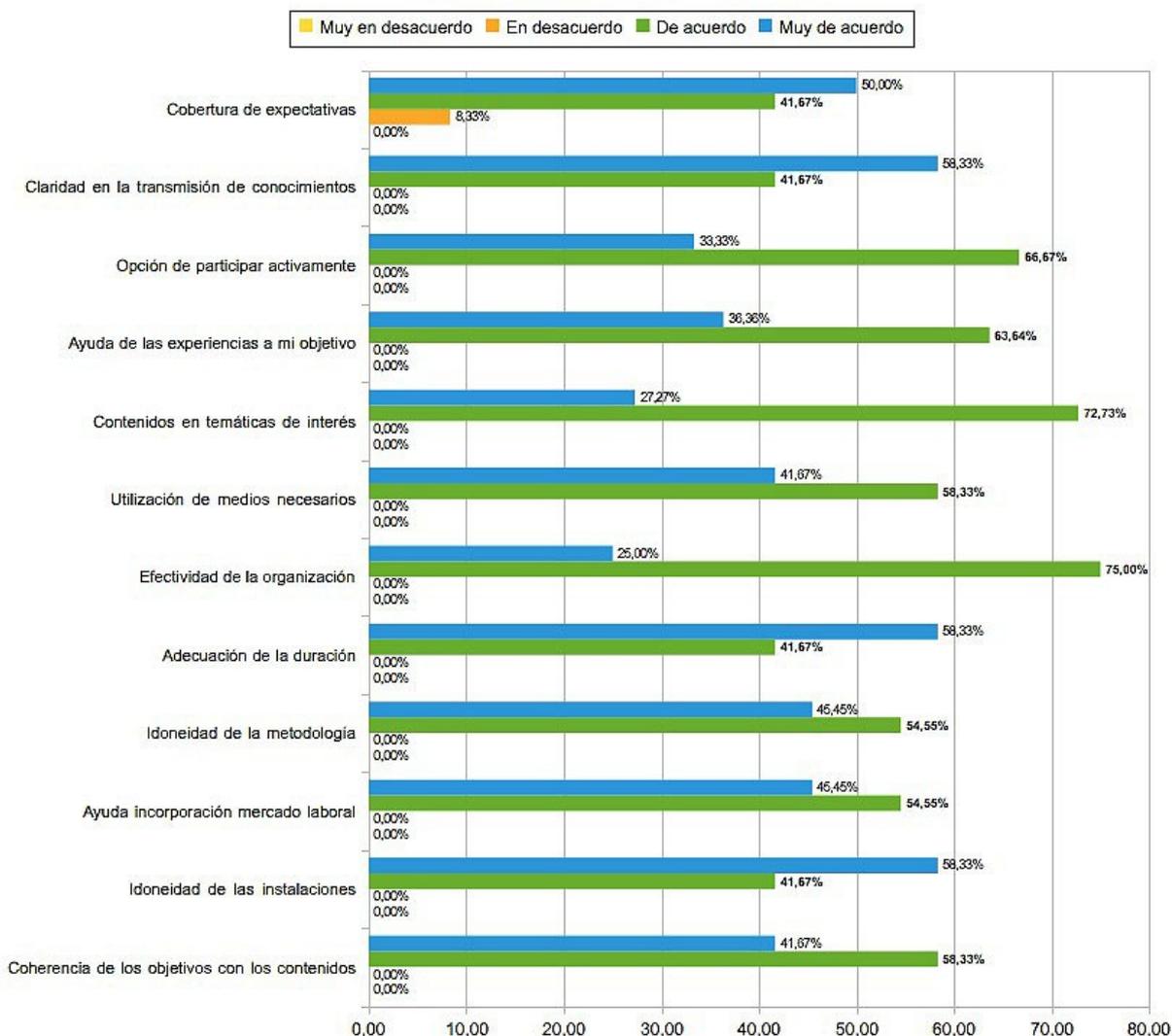


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **66,67%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **25%** de **trabajadoras** por cuenta ajena y el **8,33%** **empresarios/as**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas es estudiante o emprendedor/a.

Resultados satisfacción

Taller: Formación reglada adaptada al mercado laboral

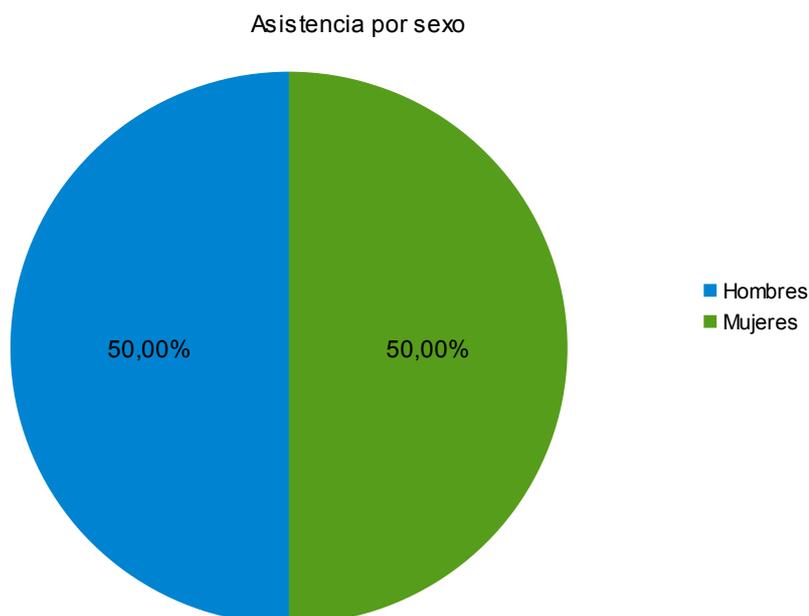


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (50%) y de acuerdo (41,67%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (58,33%) y de acuerdo (41,67%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 33,33% que lo valoran como de acuerdo y un 66,67% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (36,36%) o de adecuado (63,34%) en que las experiencias compartidas les ayudarán en sus objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (41,67%) y de acuerdo (58,33%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (25%) o de acuerdo (75%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 45,45% y de acuerdo el 54,55%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opina estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuada (58,33%) o adecuada (41,67%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

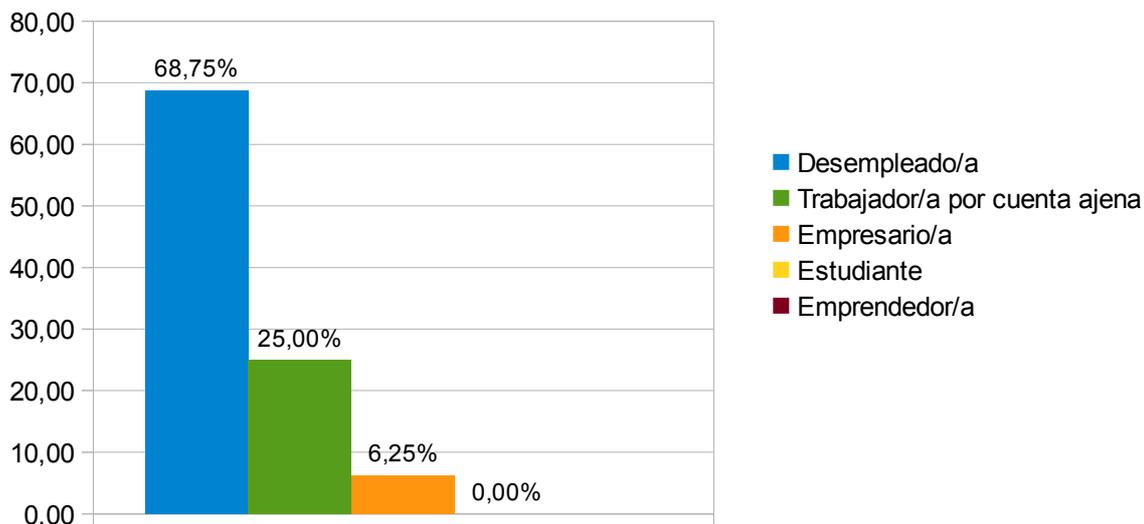
Ponencia: El kit 2.0 de la persona emprendedora.



En esta ponencia hemos contado con un total de **16 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 40 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 26 y los 51 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido igual que el de mujeres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

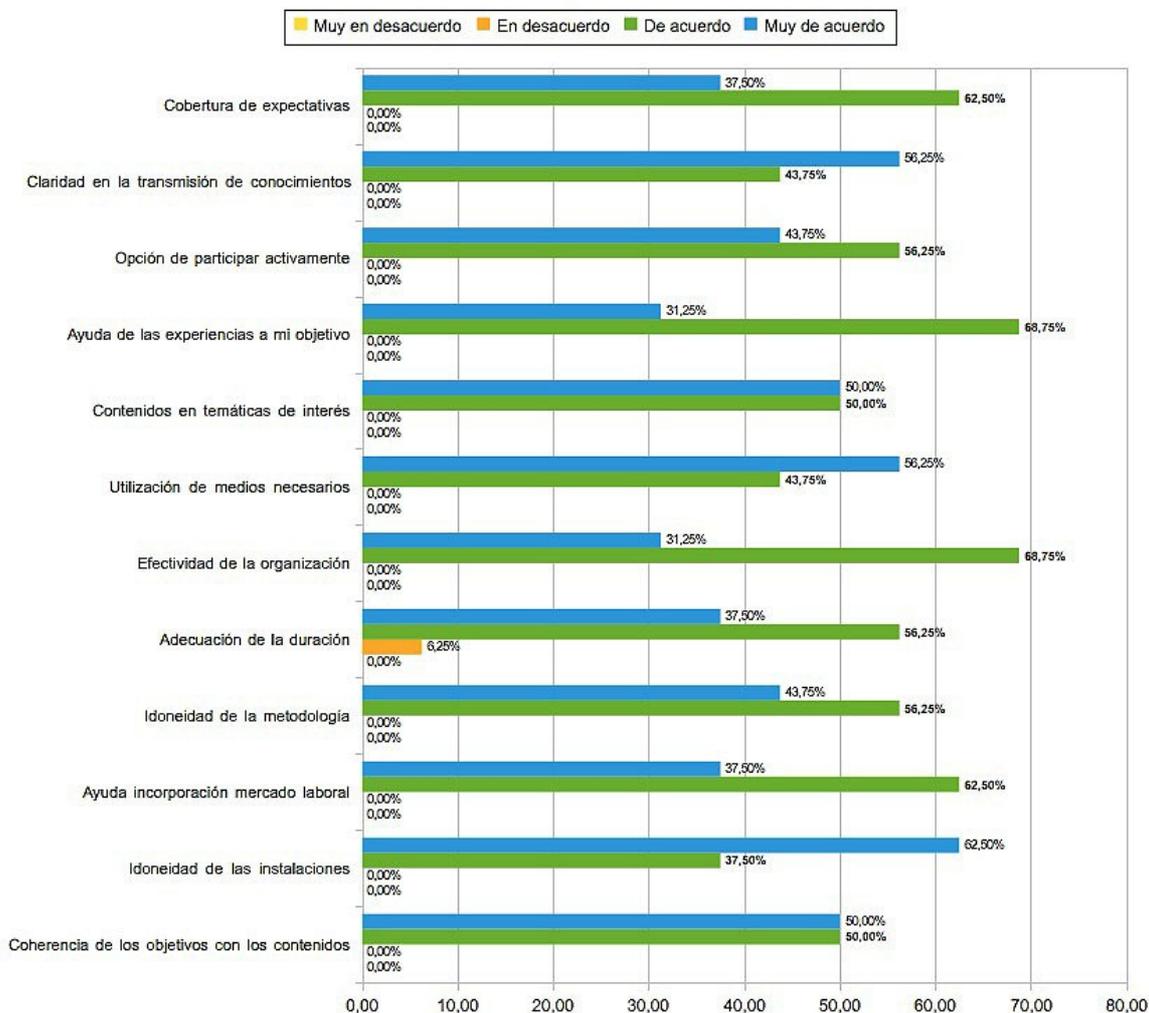


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **68,75%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **25%** de **trabajadoras por cuenta ajena** y el **6,25%** **empresarios/as**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en situación laboral de **estudiante** o **emprendedor/a**.

Resultados satisfacción

Taller: El "kit" 2.0 de la persona emprendora. Redes Sociales y Marketing 2.0

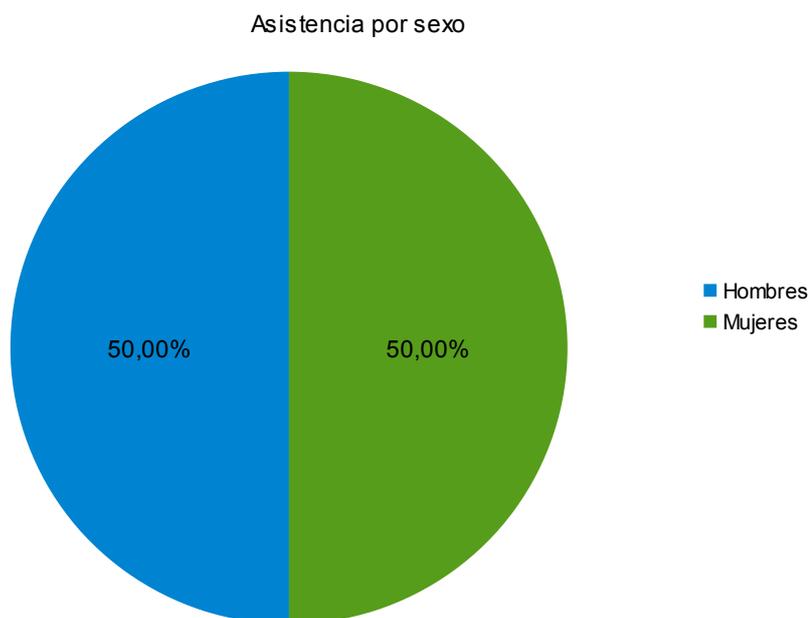


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La totalidad de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (37,50%) y de acuerdo (62,50%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (56,25%) y de acuerdo (43,75%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 56,25% que lo valoran como de acuerdo y un 43,75% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (31,25%) o de adecuado (68,75%) en que la experiencia compartida les ayudará en sus objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado estando de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (56,25%) y de acuerdo (43,75%) con esta cuestión.
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (31,25%) o de acuerdo (68,75%).
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada, estando muy de acuerdo un 37,50% y de acuerdo un 56,25%.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran de forma positiva, estando muy adecuado el 43,75% y de acuerdo el 56,25%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (62,50%) o adecuado (37,50%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

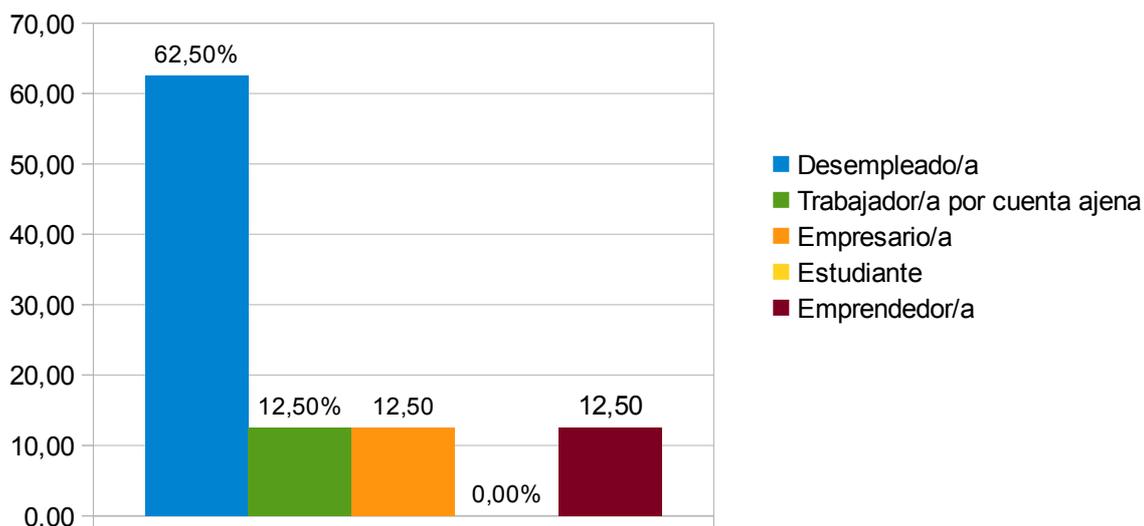
Ponencia: Redes sociales y marca personal.



En esta ponencia hemos contado con un total de **16 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 46 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 60 años de edad.

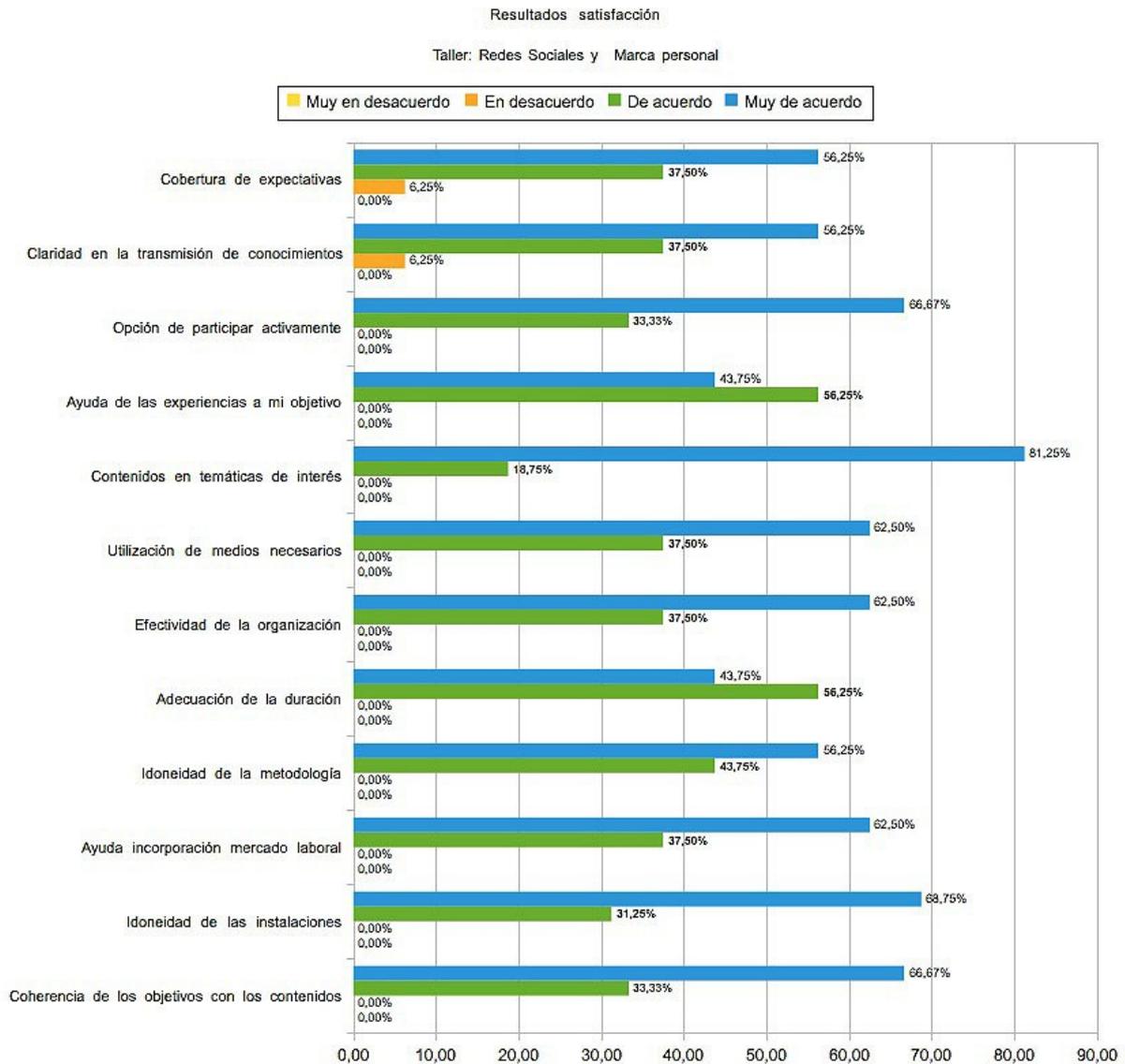
El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido igual que el de mujeres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral



Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **62,50%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas **trabajadores/as** por cuenta ajena, **empresarios/as** y **emprendedores/as**, con igual porcentaje del **12,50%**

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se encuentra en situación laboral de estudiante.

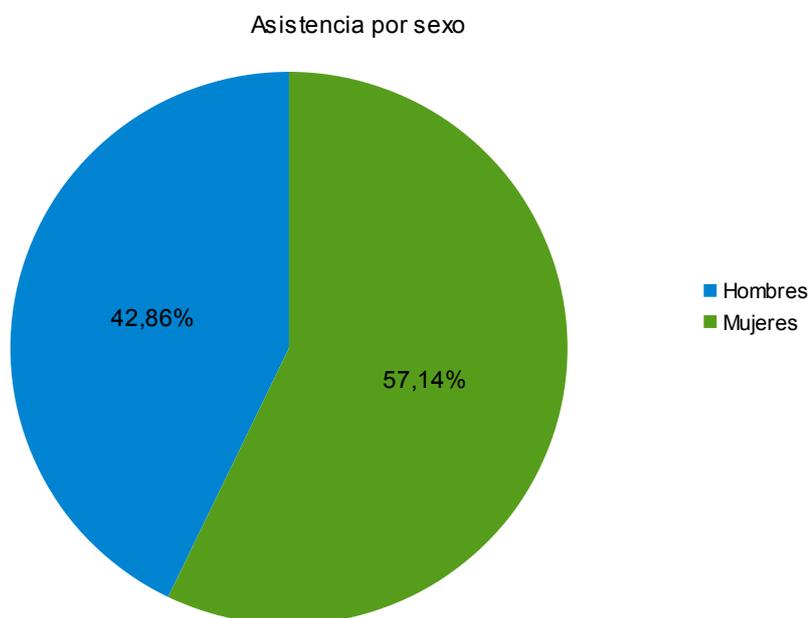


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (56,25%) y de acuerdo (37,50%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 93,75% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (56,25%) y de acuerdo (37,50%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 33,33% que lo valoran como de acuerdo y un 66,67% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (43,75%) o de adecuado (56,25%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (62,50%) y de acuerdo (37,50%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (62,50%) o de acuerdo (37,50%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada estando de acuerdo un 56,25% y muy de acuerdo un 43,75%.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 56,25% y de acuerdo el 43,75%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en su objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo (37,50%) o muy de acuerdo (62,50%).
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (68,75%) o adecuado (31,25%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

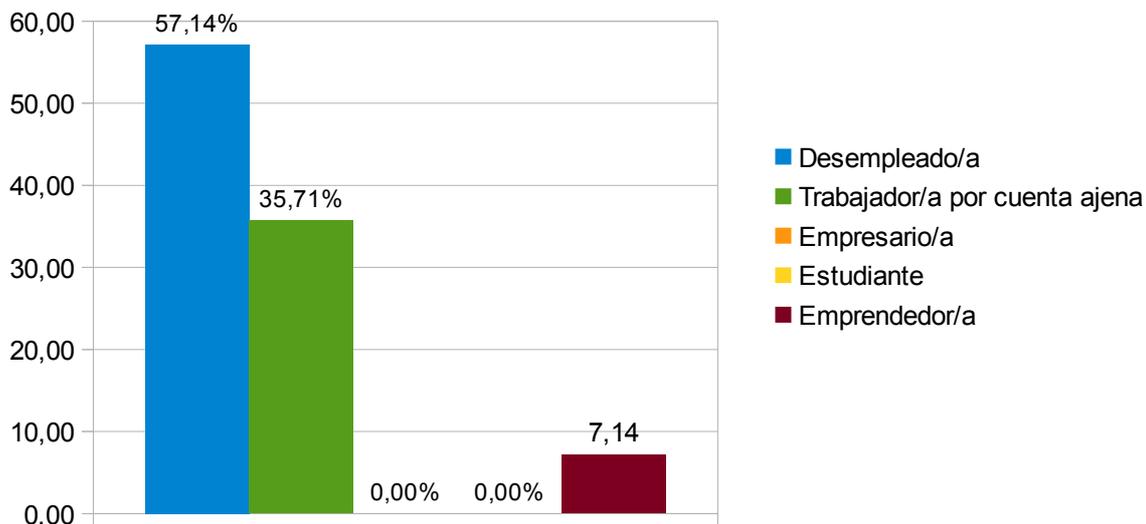
Ponencia: Formación para emprendedores adaptada a la situación actual.



En esta ponencia hemos contado con un total de 14 asistentes que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 40 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 30 y los 57 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido menor (42,86%) que el de mujeres (57,14%), tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

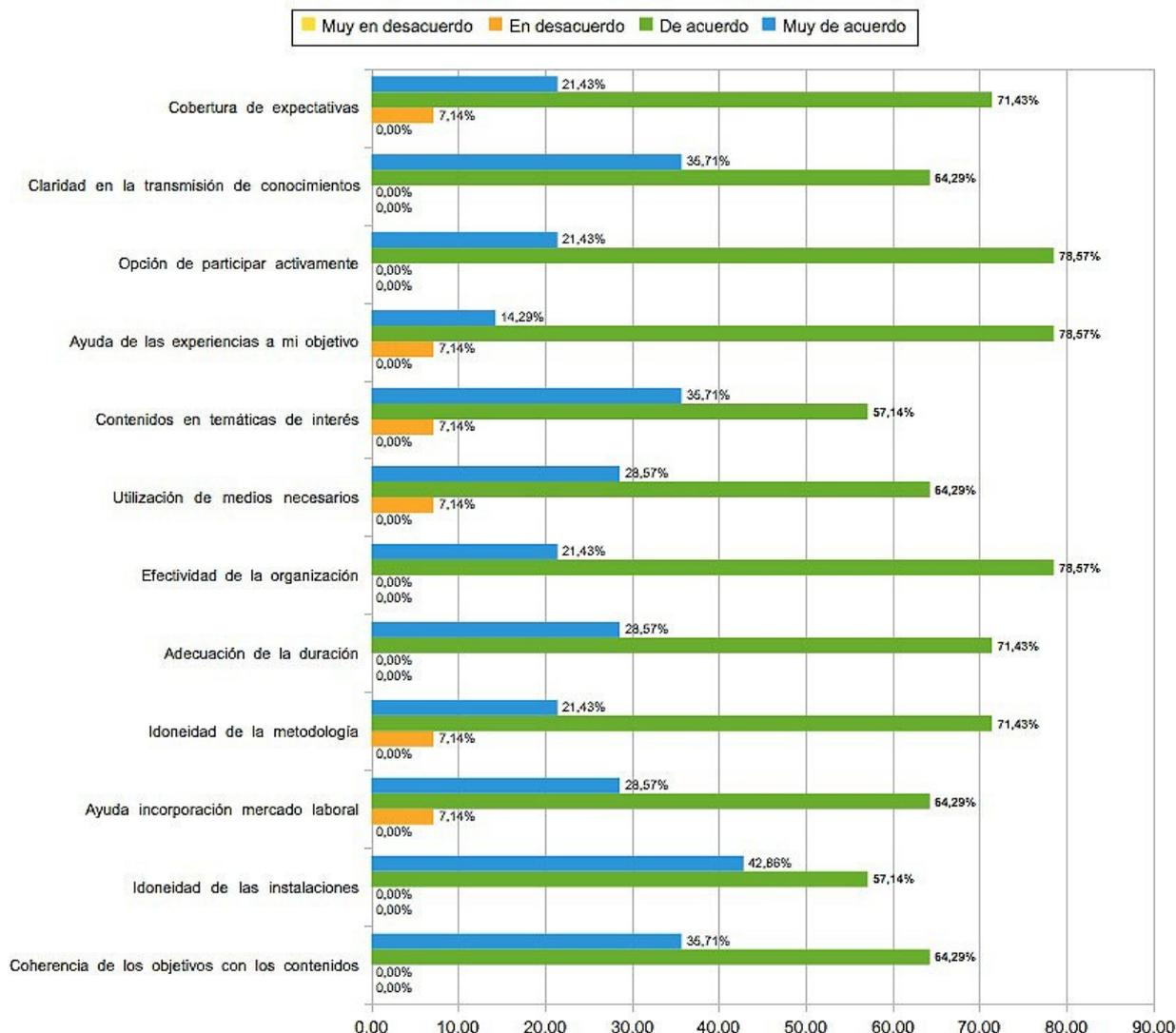


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **57,14%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **35,71%** de **trabajadoras** por cuenta ajena y el **7,14%** **emprendedores/as**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en situación laboral de empresario/a o estudiante.

Resultados satisfacción

Taller: Formación para emprendedores adaptada a la situación actual



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (21,43%) y de acuerdo (71,43%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (36,71%) y de acuerdo (64,29%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 21,43% que lo valoran como de acuerdo y un 78,57% como muy de acuerdo.
- El 92,86% de las personas asistentes están muy de acuerdo (14,29%) o de adecuado (78,59%) en que las experiencias compartidas les ayudarán en su objetivo profesional.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo el 64,29% o muy de a cuerdo el 36,71%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (28,57%) y de acuerdo (64,29%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (21,43%) o de acuerdo (78,57%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo la gran mayoría de las personas participantes (92,86%) lo valoran como muy adecuado el 21,43% y de acuerdo el 71,43%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en su objetivo profesional, el 92,86% opinan estar de acuerdo (54,29%) o muy de acuerdo (28,57%).
- La totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (42,86%) o adecuado (57,14%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

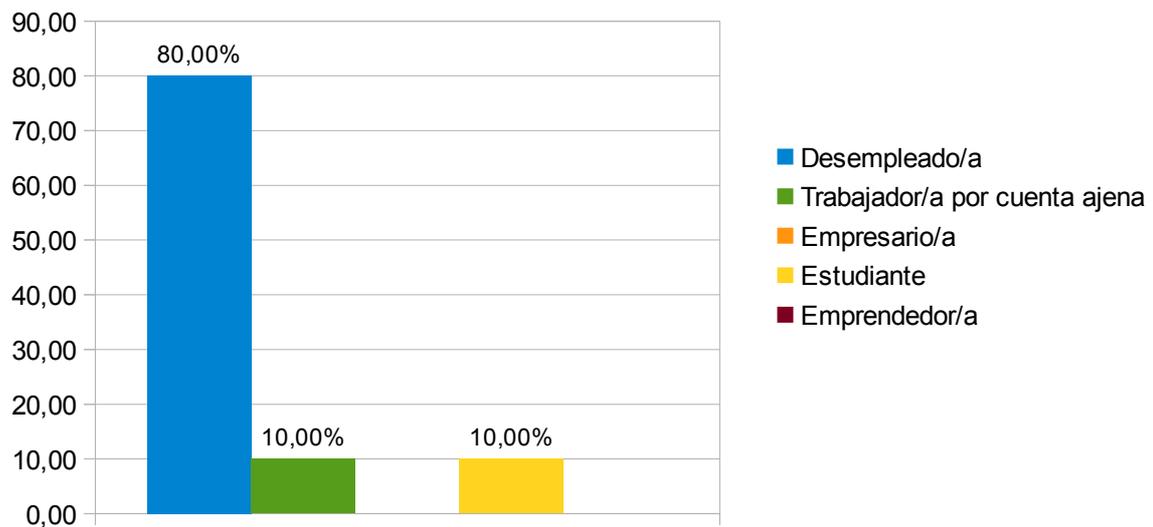
Ponencia: Nuevas técnicas de selección 2.0.



En esta ponencia hemos contado con un total de **10 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 39 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 16 y los 60 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido mayor (70%) que el de mujeres (30%), tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

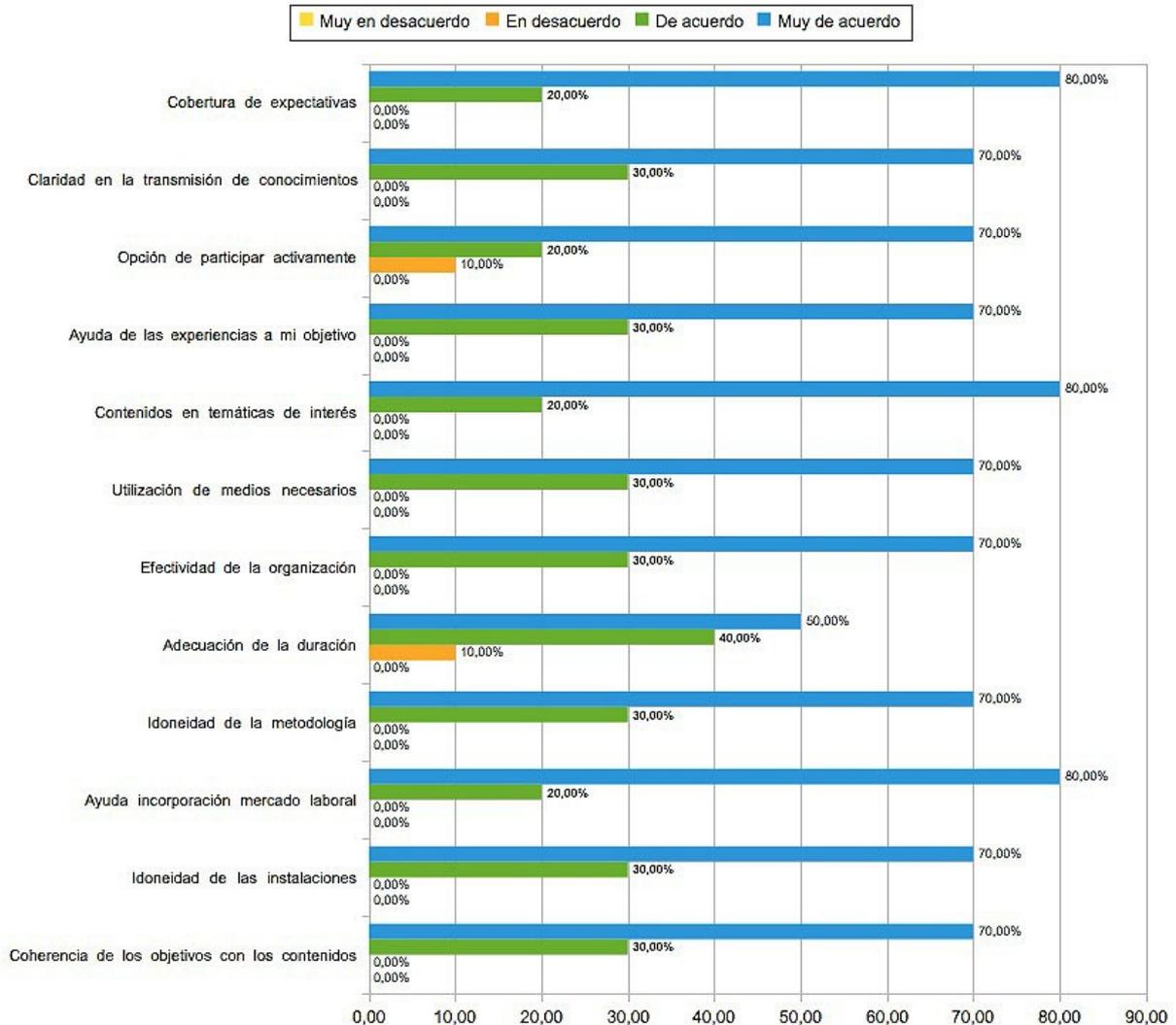


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **80%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **10%** de personas **trabajadoras** por cuenta ajena y **estudiantes** con igual porcentaje.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas es se clasifica en situación laboral de empresario/a o emprendedor/a.

Resultados satisfacción

Taller: Nuevas técnicas de selección 2.0



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La totalidad de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (80%) y de acuerdo (20%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (70%) y de acuerdo (30%).

- El 90% de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 20% que lo valoran como de acuerdo y un 70% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (70%) o de adecuado (30%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (70%) y de acuerdo (30%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (70%) o de acuerdo (30%).
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes (90%) consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 70% y de acuerdo el 30%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo (20%) o muy de acuerdo (80%).
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (70%) o adecuado (30%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

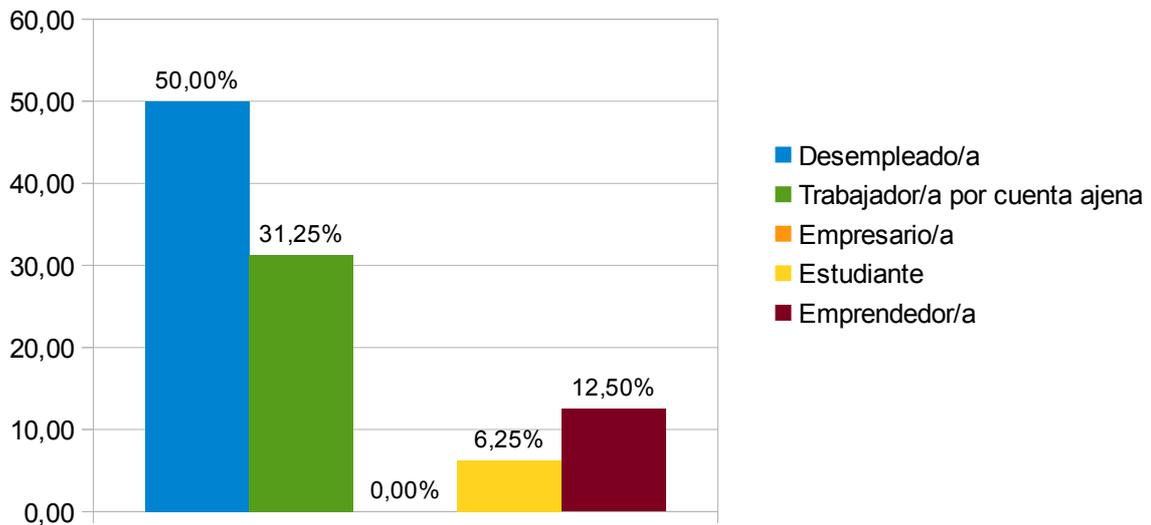
Ponencia: Taller práctico de comunicación para emprendedores.



En esta ponencia hemos contado con un total de **16 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 39 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 57 años de edad.

El porcentaje de mujeres que ha participado en esta ponencia ha sido mayor con un 62,50% que el de hombres con un 37,50%, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

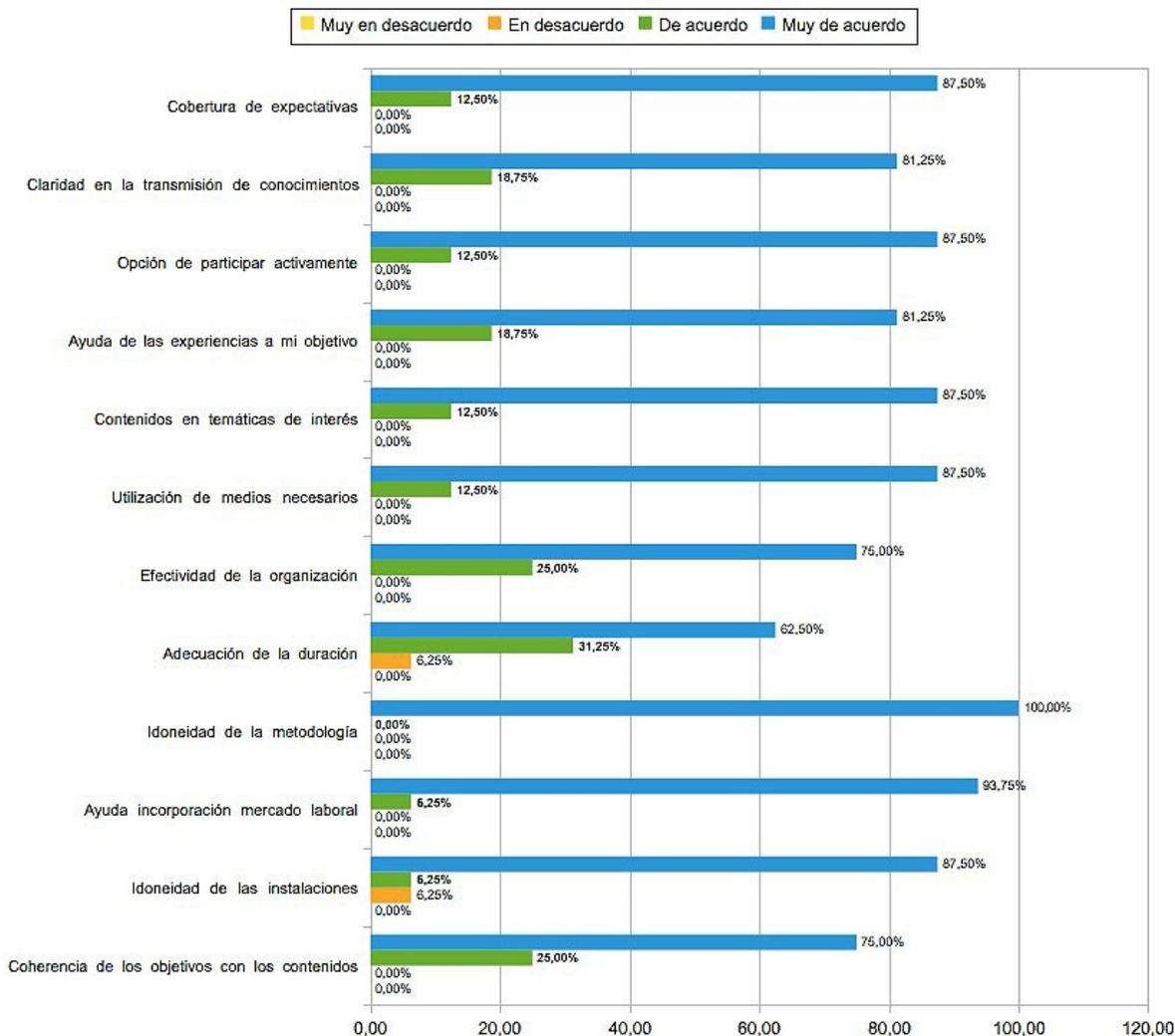


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **50%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **31,25%** de personas **trabajadoras** por cuenta ajena, **12,50%** de **emprendedores/as** y **6,25%** de **estudiantes**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en situación laboral de **empresario/a**.

Resultados satisfacción

Taller: Talle práctico de comunicación para emprendedores.



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- El 100% de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (87,50%) y de acuerdo (12,50%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (81,25%) y de acuerdo (18,75%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 87,50% que lo valoran como muy de acuerdo y un 12,50% como de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (81,25%) o de adecuado (18,75%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (87,60%) y de acuerdo (12,50%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (75%) o de acuerdo (25%).
- La gran mayoría de las personas asistentes (93,75%) consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado (100%).
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo (6,25%) o muy de acuerdo (93,75%) con esta cuestión.
- En cuanto a la idoneidad de las instalaciones el 93,25% de las personas asistentes lo han valorado como muy de acuerdo el 87,50% o de acuerdo el 6,25%.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

RESULTADOS DE SATISFACCIÓN POR PONENCIAS.

ACCIÓN. Miércoles 3 de Julio

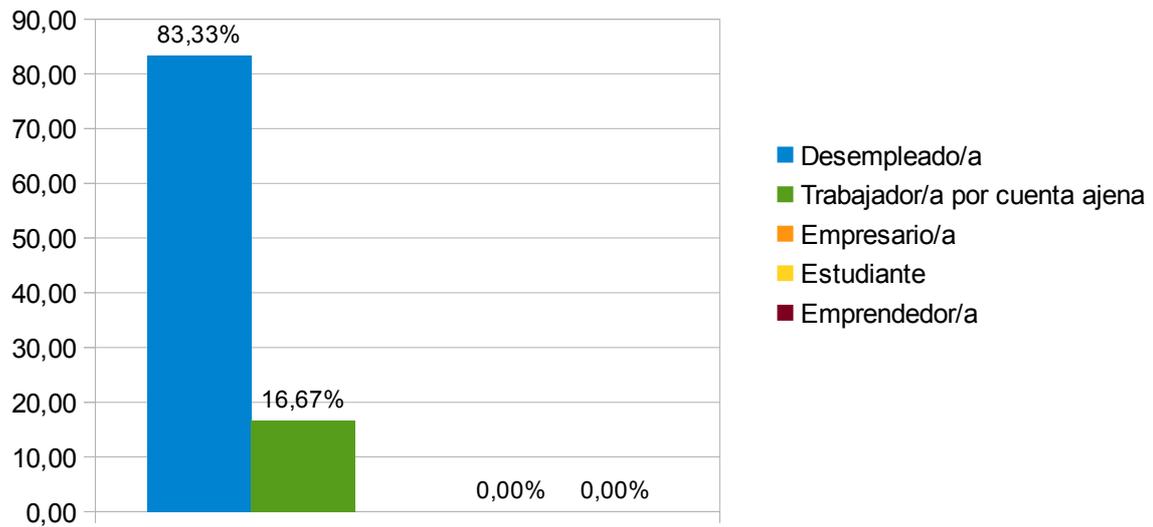
Ponencia: Nuevos recursos para encontrar empleo en tu municipio.



En esta ponencia hemos contado con un total de **12 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 41 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 60 años de edad.

El porcentaje de mujeres que ha participado en esta ponencia ha sido mayor que el de hombres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

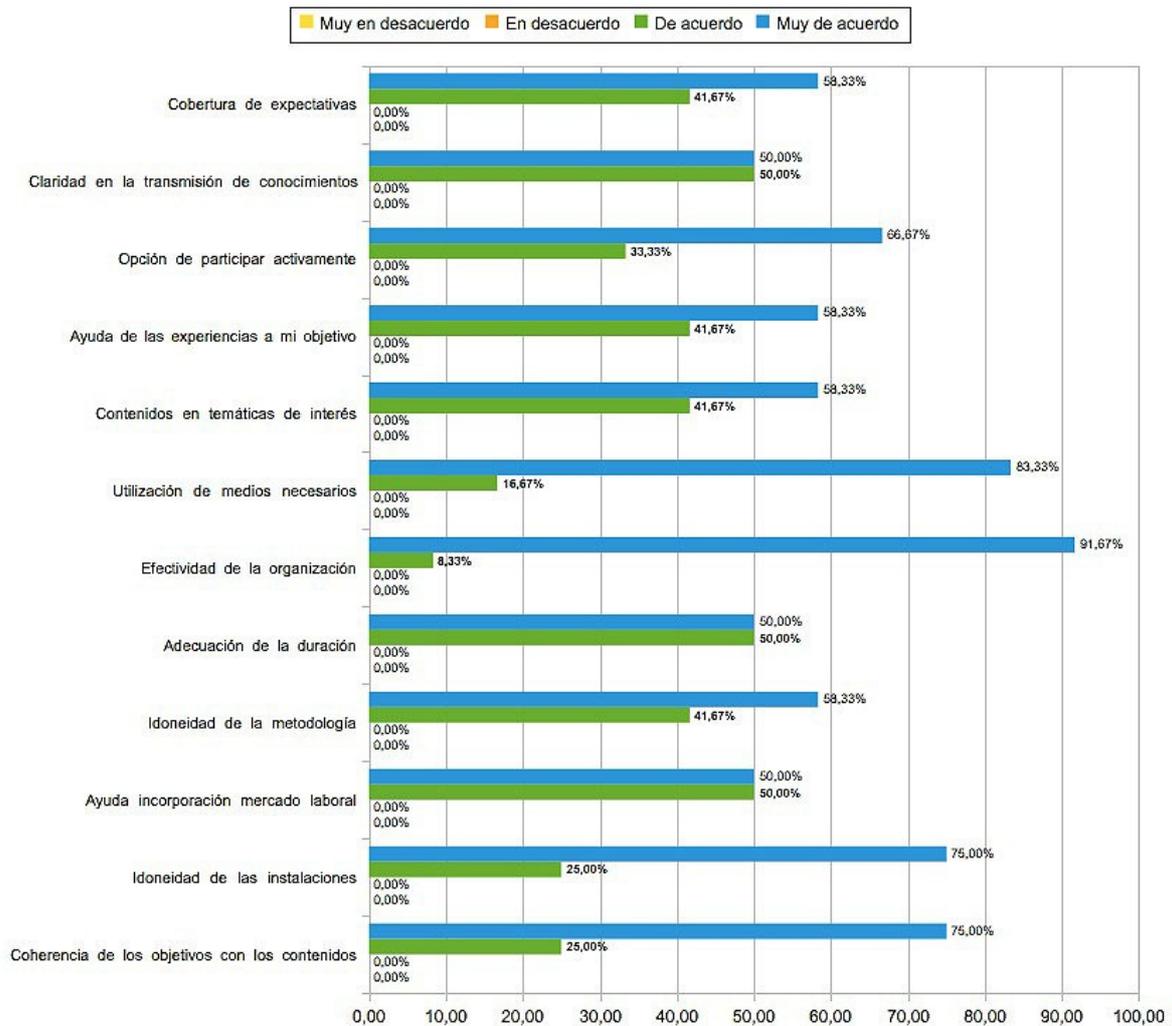


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **83,33%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **16,67%** de **trabajador/a** por cuenta ajena.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en situación laboral de empresario/a, estudiante o persona emprendedora.

Resultados satisfacción

Taller: Nuevos recursos para encontrar empleo en tu municipio.

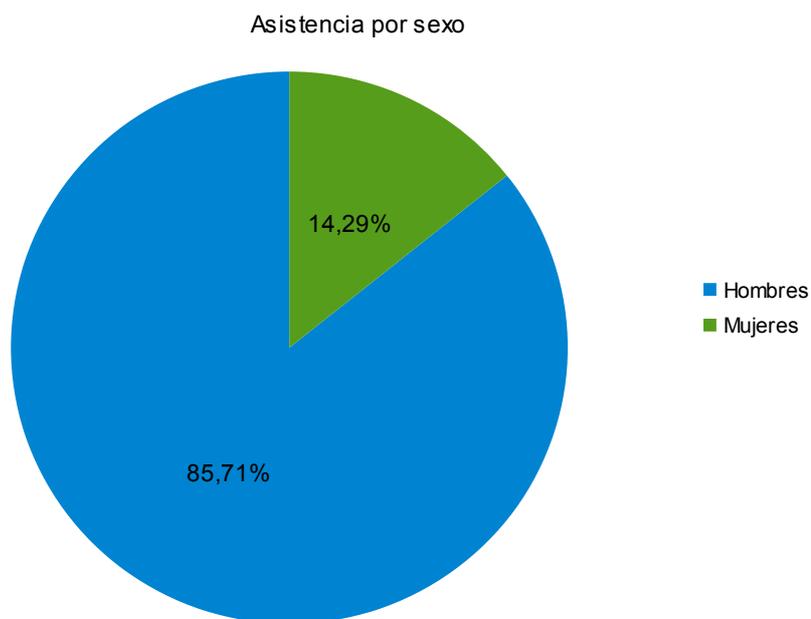


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La totalidad de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (58,33%) y de acuerdo (41,67%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo y de acuerdo en igual porcentaje.

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 33,33% que lo valoran como de acuerdo y un 66,67% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (58,33%) o de adecuado (41,67%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (83,33%) y de acuerdo (16,67%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (91,67%) o de acuerdo (8,33%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 58,33% y de acuerdo el 41,67%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo en igual porcentaje (50%).
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (75%) o adecuado (25%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

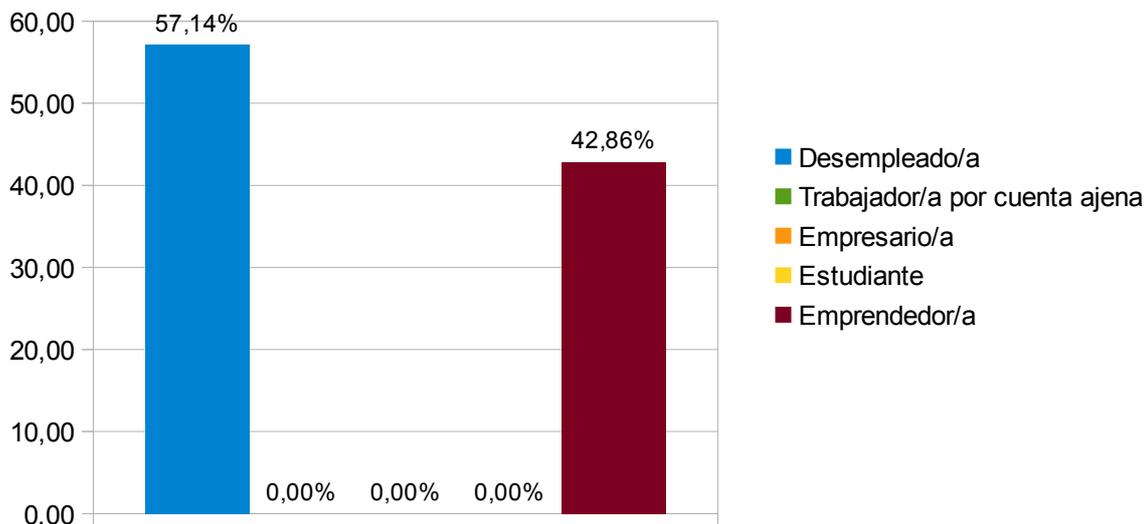
Ponencia: *Financia tu proyecto.*



En esta ponencia hemos contado con un total de **7 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 47 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 26 y los 57 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido muy superior al de mujeres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

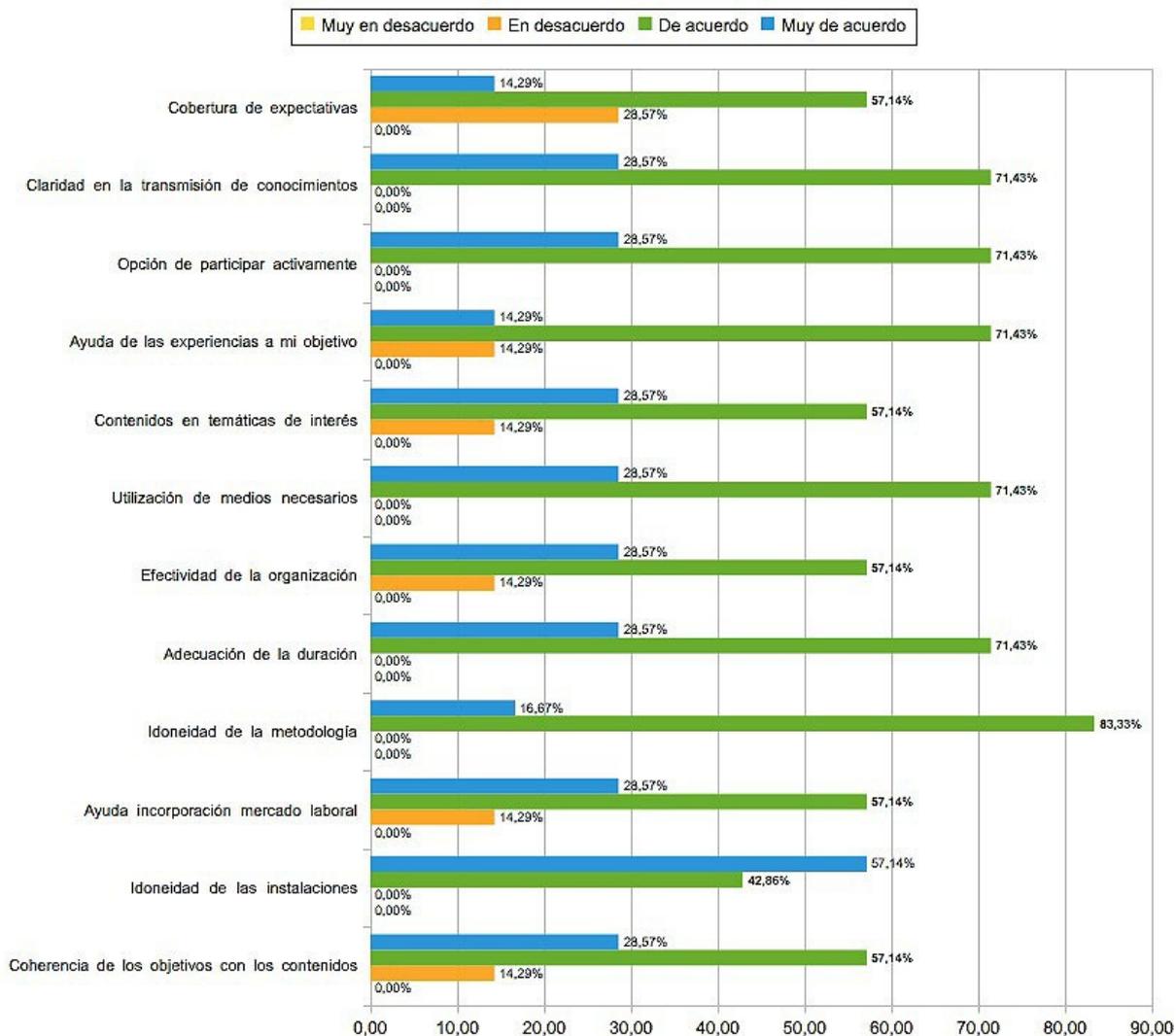


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que debido a la temática de esta ponencia los asistentes se concentran en dos situaciones laborales concretas, el **57,14%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **42,86%** de **emprendedores/as**.

Cabe destacar que no asiste ninguna persona que se clasifique en situación laboral de trabajador/a por cuenta ajena, empresario/a o estudiante.

Resultados satisfacción

Taller: Financia tu proyecto.



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- Mas del 70% de las personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (14,29%) y de acuerdo (57,14%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (88,57%) y de acuerdo (71,43%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 71,43,% que lo valoran como de acuerdo y un 28,67% como muy de acuerdo.
- La gran mayoría (85,71%) de las personas asistentes están muy de acuerdo (14,29%) o de adecuado (71,43%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo 57,14% o muy de a cuerdo el 28,57%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (28,57%) y de acuerdo (71,43%).
- El 85,71% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (28,57%) o de acuerdo (57,14%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 16,67% y de acuerdo el 83,33%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 85,71% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- La totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (57,14%) o adecuado (42,86%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que el 85.71% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

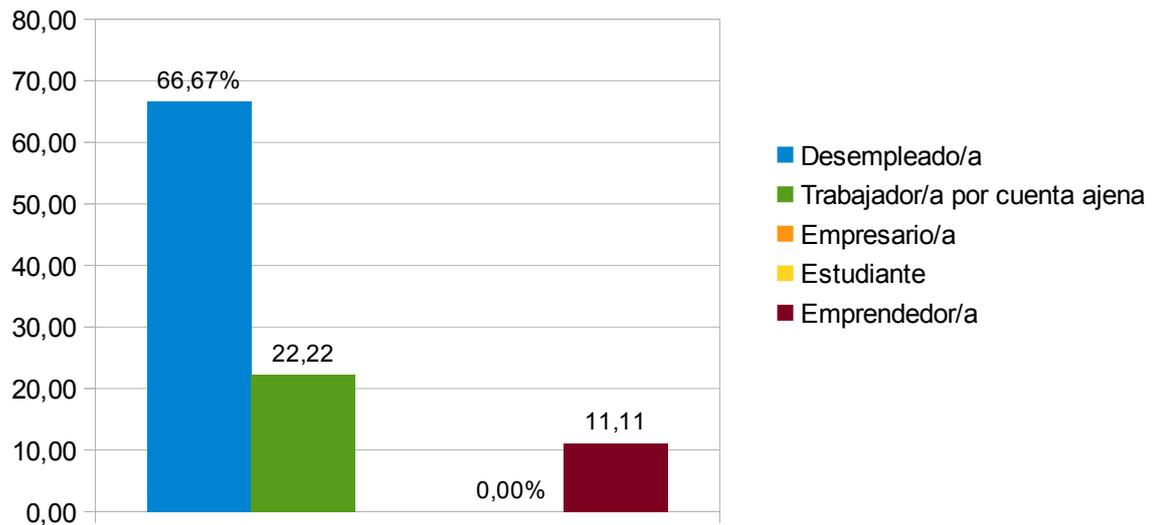
Ponencia: Becas y ayudas.



En esta ponencia hemos contado con un total de **9 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 22 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 60 años de edad.

El porcentaje de hombres que ha participado en esta ponencia ha sido superior (66,67%) al de mujeres (33,33%), tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

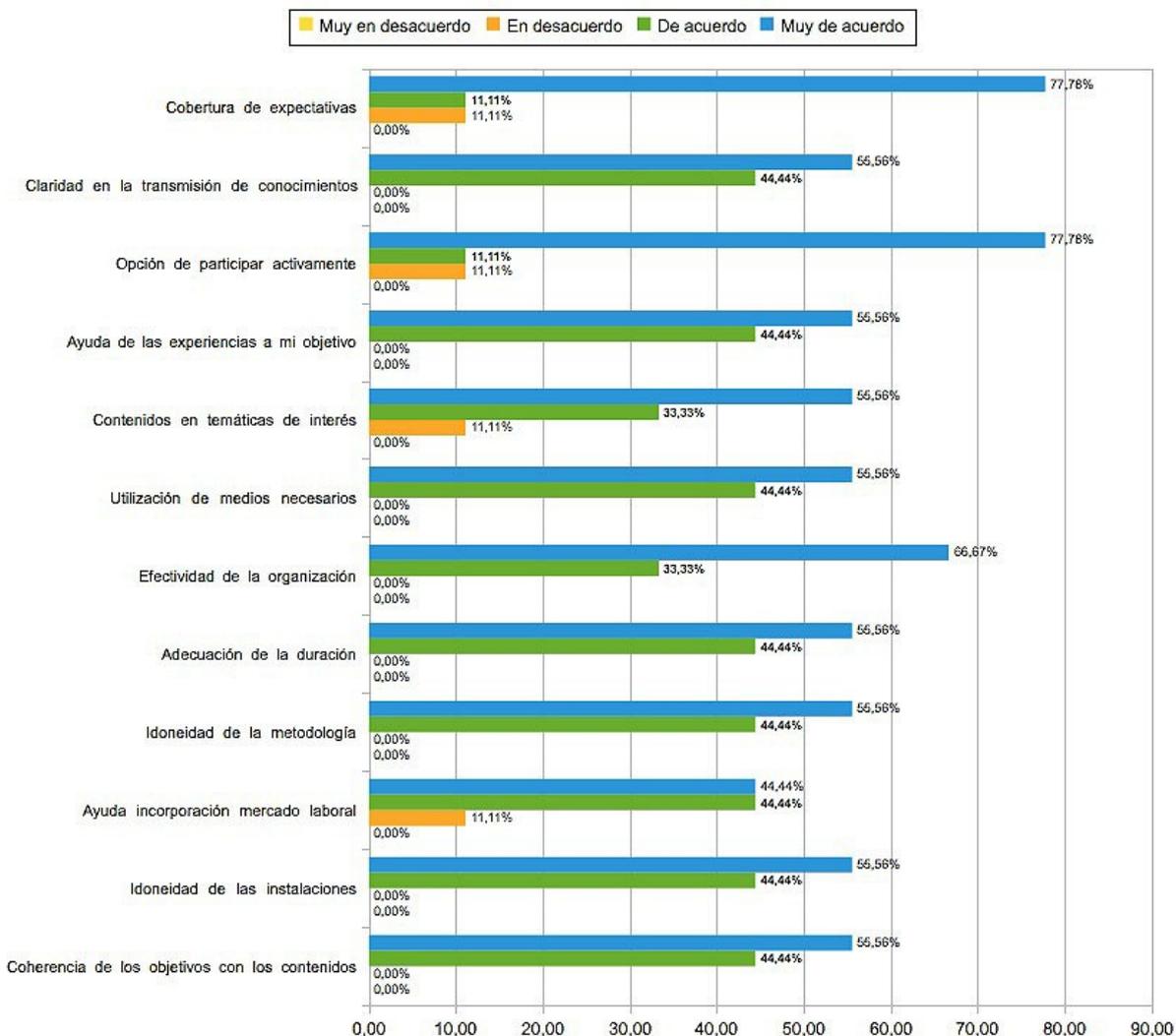


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **66,67%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **22%** de **trabajadoras** por cuenta ajena y el **11,11%** **emprendedores/as**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en situación laboral de **empresario/a** ni **estudiante**.

Resultados satisfacción

Taller: Becas y ayudas.



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (77,78%) y de acuerdo (11,11%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (56,56%) y de acuerdo (44,44%).

- La gran mayoría de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 77,78% que lo valoran como muy de acuerdo y un 11,11% como de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (55,56%) o de adecuado (44,44%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 88,89%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (55,56%) y de acuerdo (44,44%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (66,67%) o de acuerdo (33,35%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 55,56% y de acuerdo el 44,44%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 88,89% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- La totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (55,56%) o adecuado (44,44%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

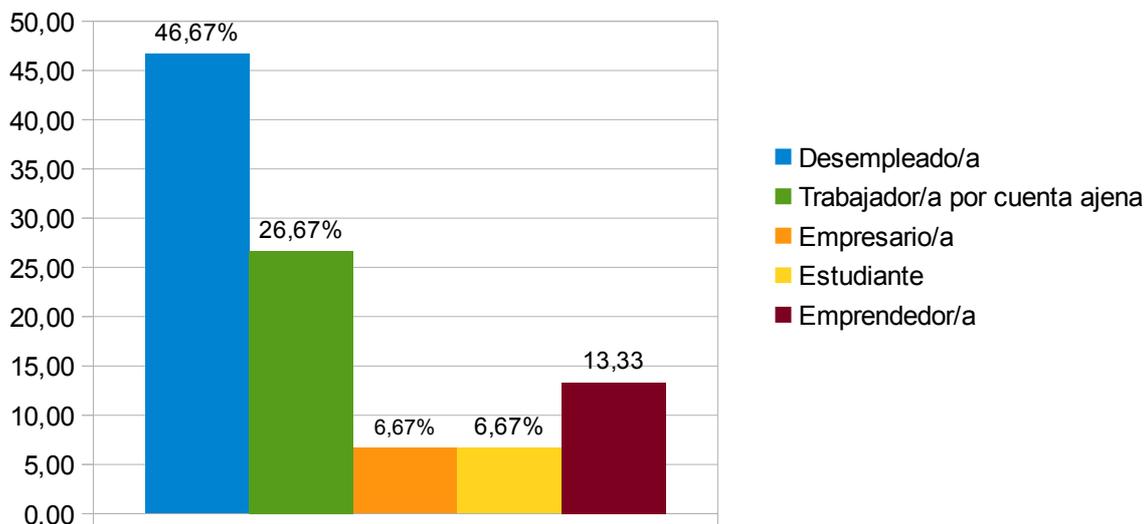
Ponencia: Aprender a emprender: claves para crear tu negocio.



En esta ponencia hemos contado con un total de **15 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 43 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 16 y los 50 años de edad.

El porcentaje de asistencia por sexos ha estado muy igualado en esta ponencia aunque ligeramente superior el de hombres (53,33%) frente al de mujeres (46,67%), tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral



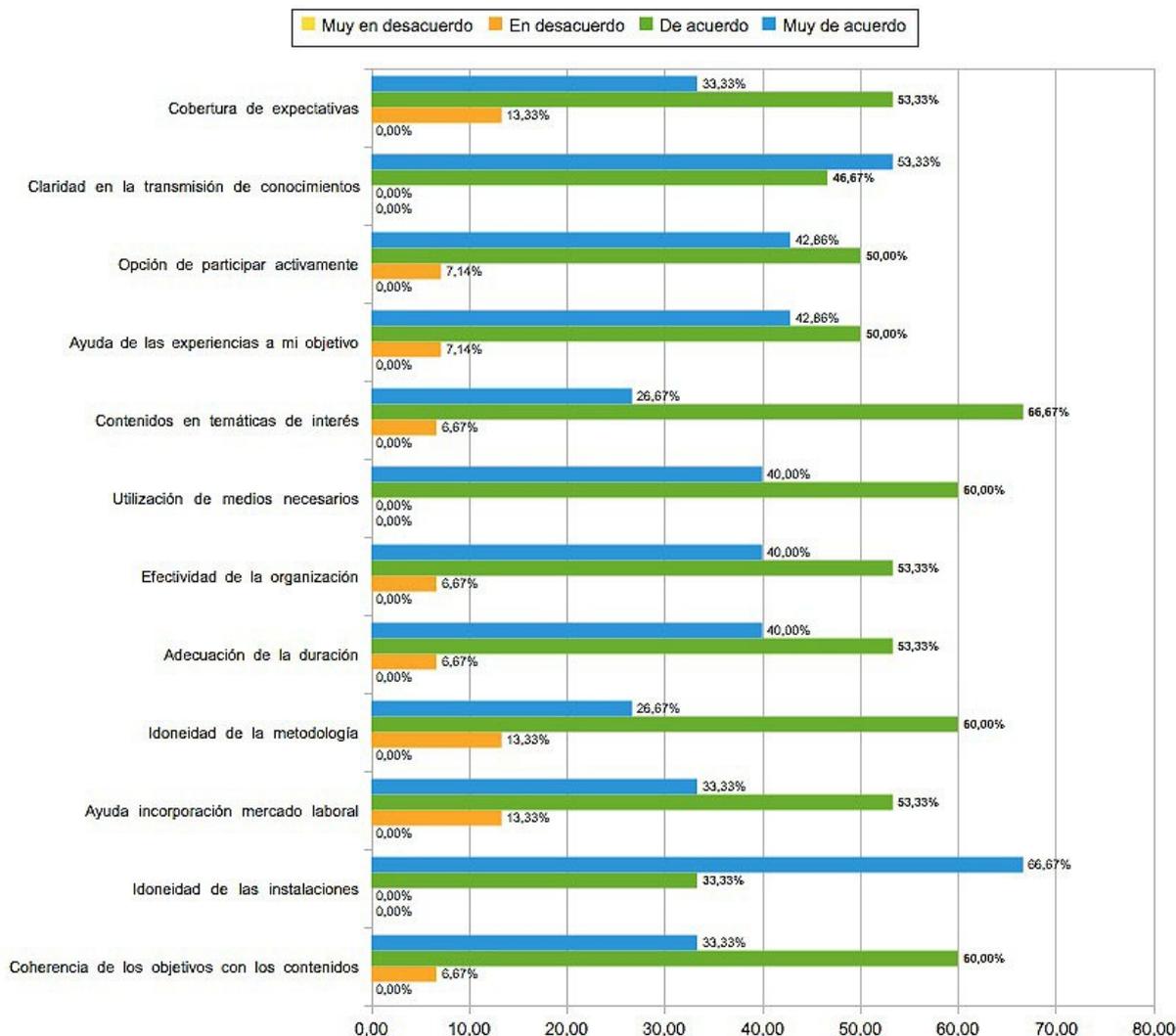
Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que las personas asistentes a esta ponencia han estado repartidas entre perfiles de todas las situaciones laborales recogidas en el cuestionario de evaluación.

Destacar que el mayor porcentaje **46,67%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **26,67%** de **trabajadoras** por cuenta ajena y el **13,33%** **emprendedores/as**.

Por ultimo se encuentran igualados los perfiles de **empresario/a** y **estudiante** con un **6,67%** de asistencia.

Resultados satisfacción

Taller: Aprende a emprender: Claves para crear tu negocio.

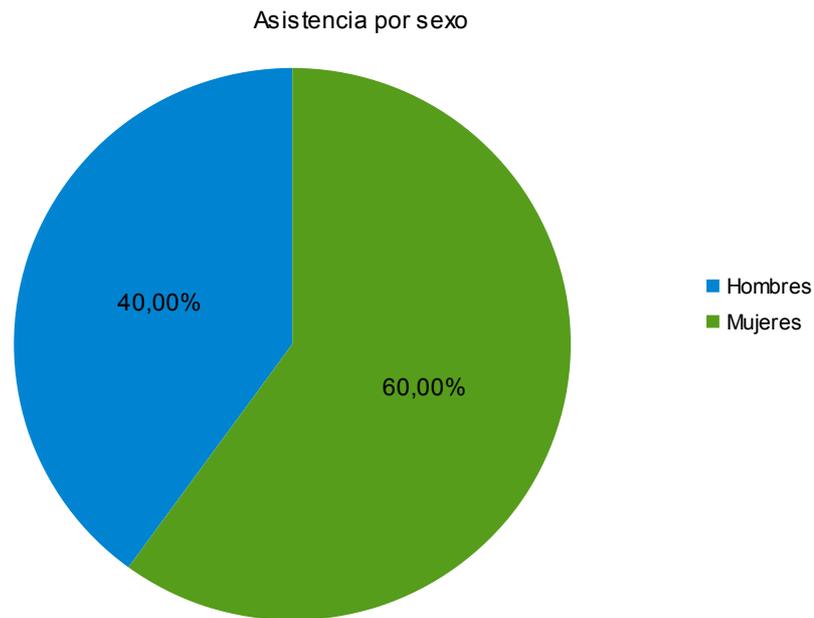


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La gran mayoría de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (33,33%) y de acuerdo (53,33%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (56,33%) y de acuerdo (46,67%).

- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes (92,86%) consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 42,86% que lo valoran como muy de acuerdo y un 50% como de acuerdo.
- El 92,86% de las personas asistentes están muy de acuerdo (42,86%) o de adecuado (50%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 93,33%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (40%) y de acuerdo (60%).
- El 93,33% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (40%) o de acuerdo (53,33%).
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes (93,33%) consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 86,67% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 26,67% y de acuerdo el 60%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 86,67% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- La totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (66,67%) o adecuado (33,33%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que el 93,33% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

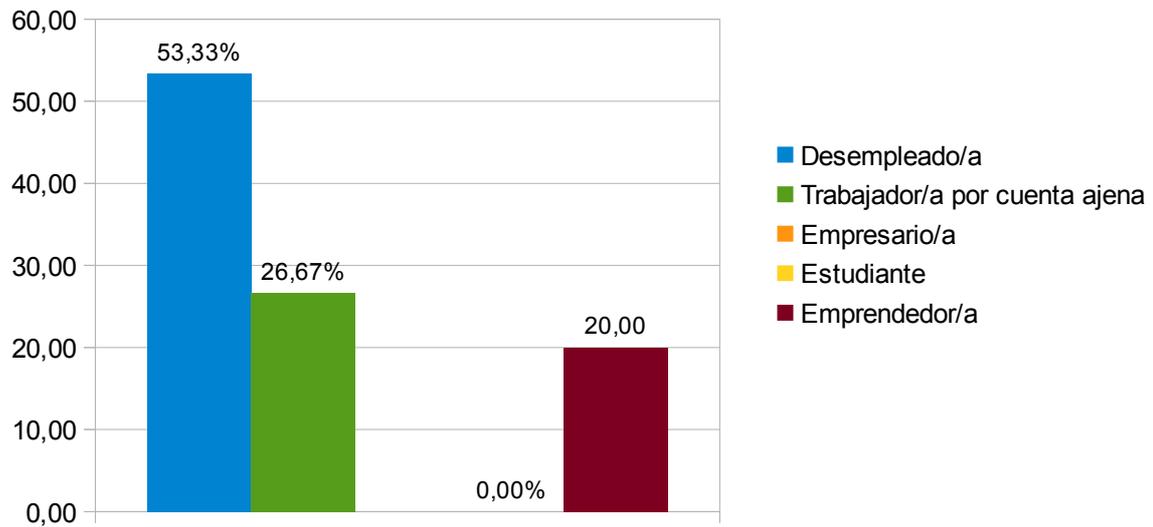
Ponencia: Comunicación y automotivación para encontrar empleo de forma activa.



En esta ponencia hemos contado con un total de **15 asistentes** que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 56 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 24 y los 60 años de edad.

El porcentaje de mujeres que ha participado en esta ponencia ha sido superior al de hombres, tal y como se observa en la gráfica “Asistencia por sexo”.

Situación laboral

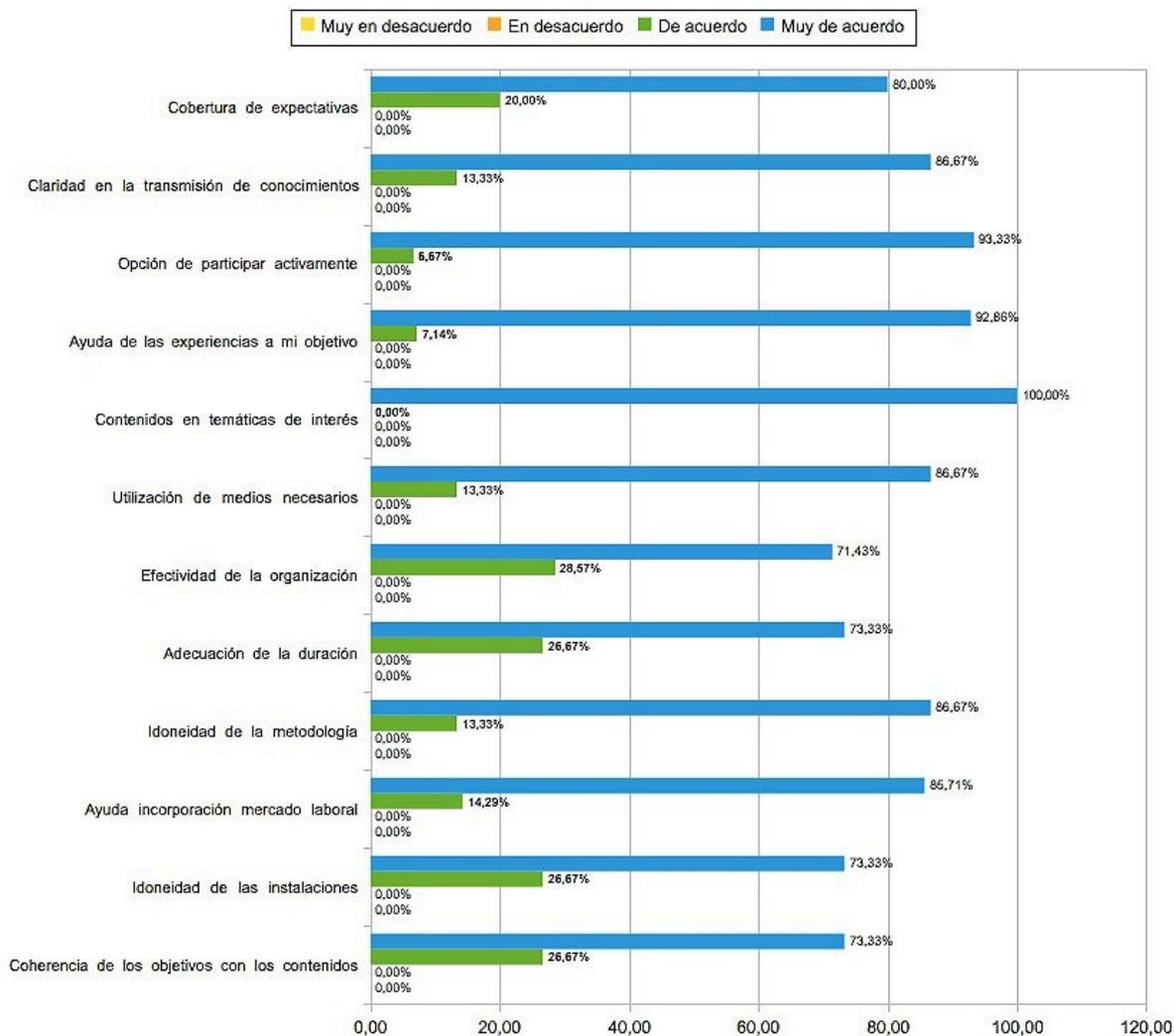


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **53,33%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **26,67%** de **trabajadoras** por cuenta ajena y el **2 emprendedores/as**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se clasifica en el perfil de empresa o estudiante.

Resultados satisfacción

Taller: Comunicación y Automotivación para encontrar empleo de forma proactiva.

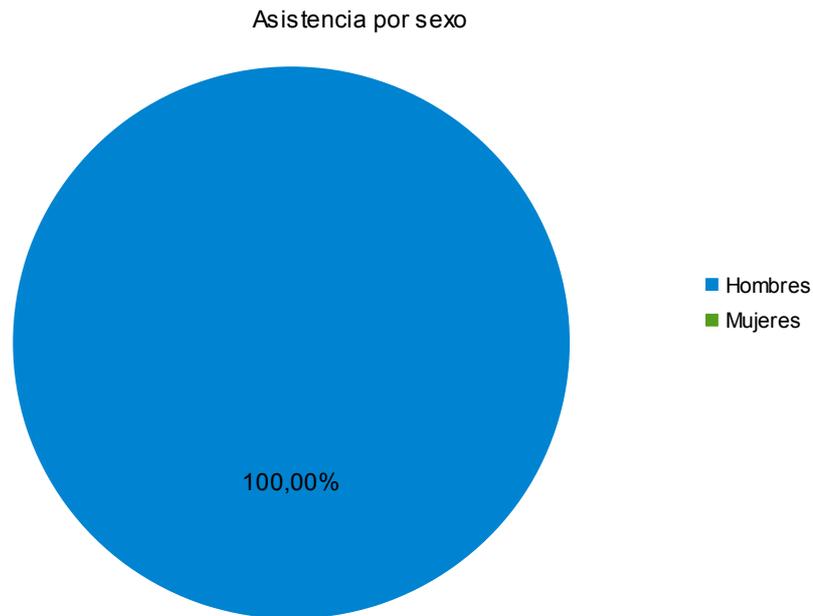


Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La totalidad de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (80%) y de acuerdo (20%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (86,67%) y de acuerdo (13,33%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 93,33% que lo valoran como muy de acuerdo y un 6,67% como de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (92,86%) o de adecuado (7,14%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo o de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (71,43%) o de acuerdo (28,57%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 86,67% y de acuerdo el 13,33%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (73,33%) o adecuado (26,67%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

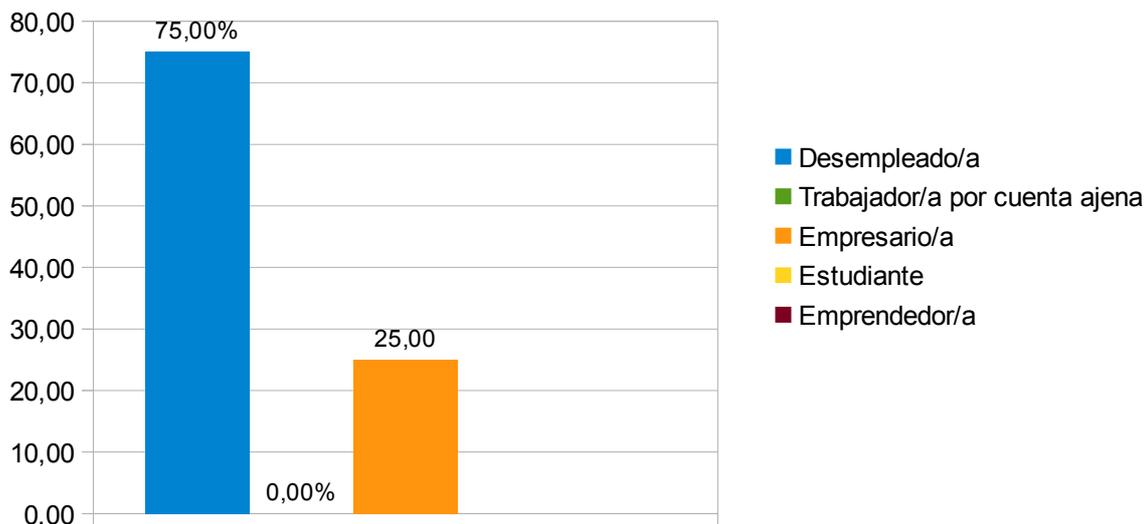
Ponencia: Recursos para la internacionalización de las pymes.



En esta ponencia hemos contado con un total de 4 asistentes que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción, con una media de edad de 43 años, situándose las personas asistentes en edades comprendidas entre los 30 y los 51 años de edad.

Los asistentes a esta ponencia han sido en su totalidad hombres, tal y como se observa en la gráfica "Asistencia por sexo".

Situación laboral

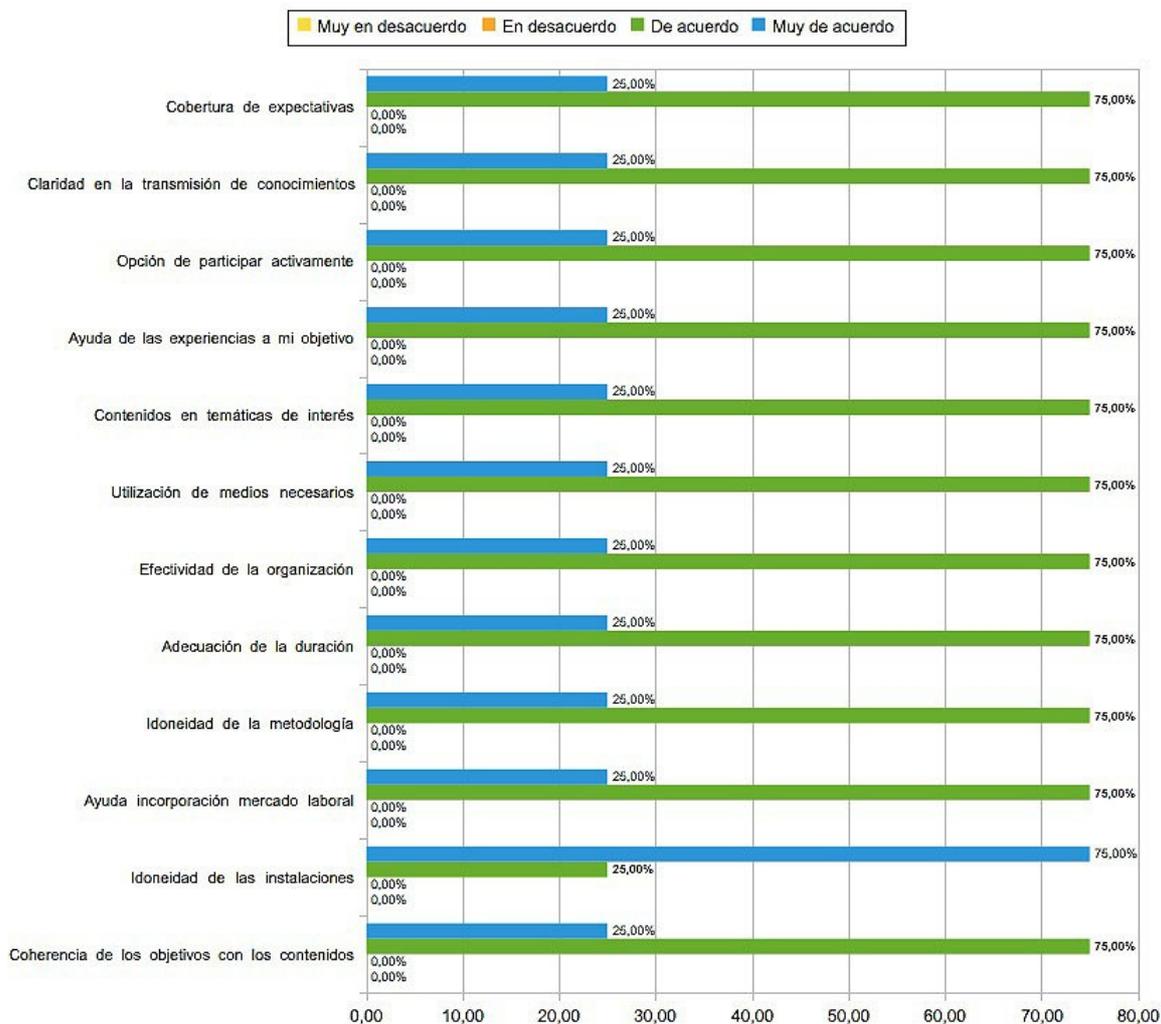


Podemos observar en la gráfica “*Situación laboral*” que el **75%** de las personas participantes se encuentran en situación de **desempleo**, seguidas del **25%** de **empresarios**.

De las personas que asisten a esta ponencia ninguna de ellas se encuentra en el perfil de trabajador por cuenta ajena, estudiante o emprendedor.

Resultados satisfacción

Taller: Recursos para la internacionalización de las PYMES a través de las Cámaras de Comercio.



Como podemos observar en los resultados que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- La totalidad de personas asistentes consideran que se han cubierto las expectativas, valorándolo como muy de acuerdo (25%) y de acuerdo (75%).
- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en la ponencia, vemos cómo el 100% de las personas participantes lo han valorado como muy de acuerdo (25%) y de acuerdo (75%).

- La totalidad de las personas asistentes consideran que han tenido opción de participar activamente en la ponencia, distribuyéndose sus valoraciones entre un 25% que lo valoran como de acuerdo y un 75% como muy de acuerdo.
- El 100% de las personas asistentes están muy de acuerdo (25%) o de adecuado (75%) en que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales.
- Que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés las personas participantes, lo han valorado como de acuerdo o muy de a cuerdo el 100%.
- En cuanto al uso de los medios tecnológicos necesarios, encontramos que la totalidad de los asistentes están muy de acuerdo (25%) y de acuerdo (75%).
- El 100% de las personas asistentes consideran que la organización del evento ha sido efectiva, ya que lo valoran como muy de acuerdo (25%) o de acuerdo (75%).
- La totalidad de las personas asistentes consideran que la duración de la ponencia ha sido adecuada.
- En cuanto a la idoneidad de la metodología podemos observar cómo el 100% de las personas participantes lo valoran como muy adecuado el 25% y de acuerdo el 75%.
- En cuanto a la valoración de si la experiencia compartida te ha ayudado en tu objetivo profesional, el 100% opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo.
- Del mismo modo, la totalidad de las personas asistentes valoran como muy adecuado (75%) o adecuado (25%) la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que también el 100% de los participantes valoran como muy adecuado o adecuado que los objetivos de la actividad han sido coherentes con los contenidos de las Jornadas “Empleo atodacosta”.

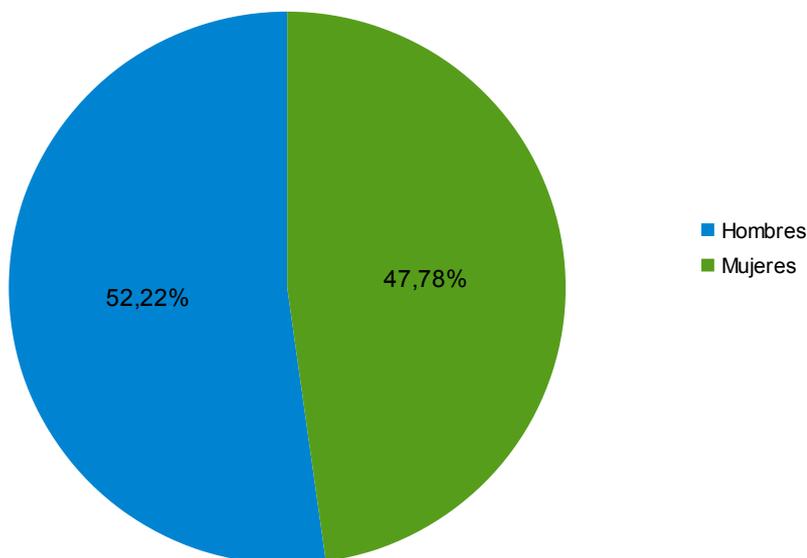
RESULTADOS DE SATISFACCIÓN GLOBALES

A lo largo de este apartado presentamos los *resultados de satisfacción globales* de las **Jornadas empleo atodacosta: Anticipación + Adaptación + Acción**, tras el análisis de los datos extraídos de la totalidad de las personas que han asistido y cumplimentado el cuestionario.

Contamos con un total de **203 cuestionarios de satisfacción**. Siguiendo la misma dinámica que en el apartado anterior, presentamos los resultados en tres apartados:

- En primer lugar indicamos una gráfica con el porcentaje de participantes atendiendo al sexo, permitiéndonos ilustrar la asistencia de hombres y mujeres totales.
- En segundo lugar presentamos el gráfico con los porcentajes globales de participación, en cuanto a la situación laboral, y el número total de los/as asistentes.
- Por último presentamos la gráfica con los resultados de satisfacción globales obtenidos en los 12 ítems del cuestionario.

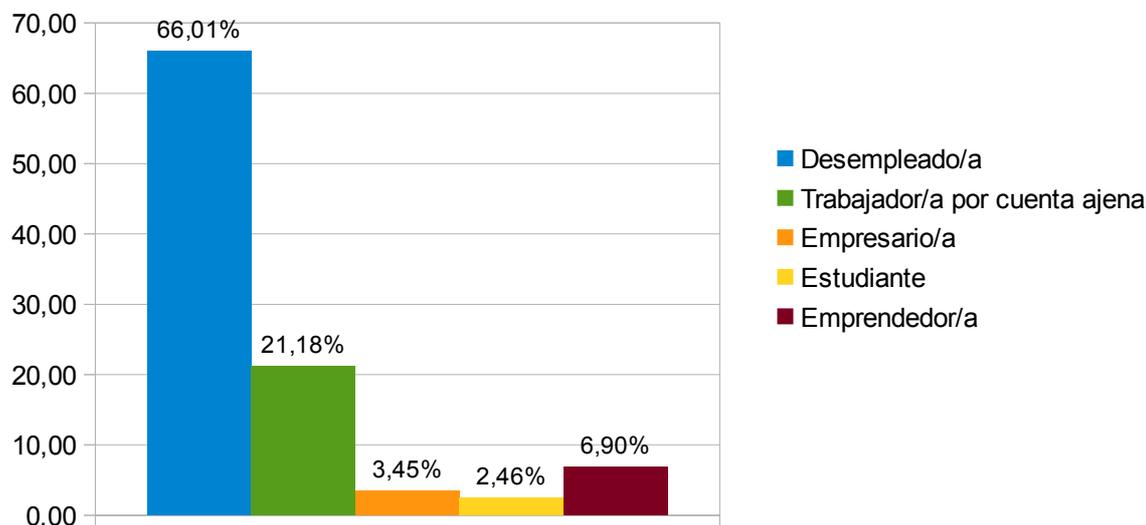
Asistencia por sexo



En las **Jornadas empleo atodacosta** hemos contado:

- ✓ Con un total de **203** asistentes que han cumplimentado el cuestionario de satisfacción.
- ✓ La media de edad de todos estos asistentes ha sido de 43 años.
- ✓ Como podemos observar en la gráfica “Asistencia por sexo”, el 52,22% han sido hombres, frente al 47,78 de mujeres, aunque la asistencia ha sido algo mayor en hombres que en mujeres, la diferencia ha sido menor del 3%.

Situación laboral



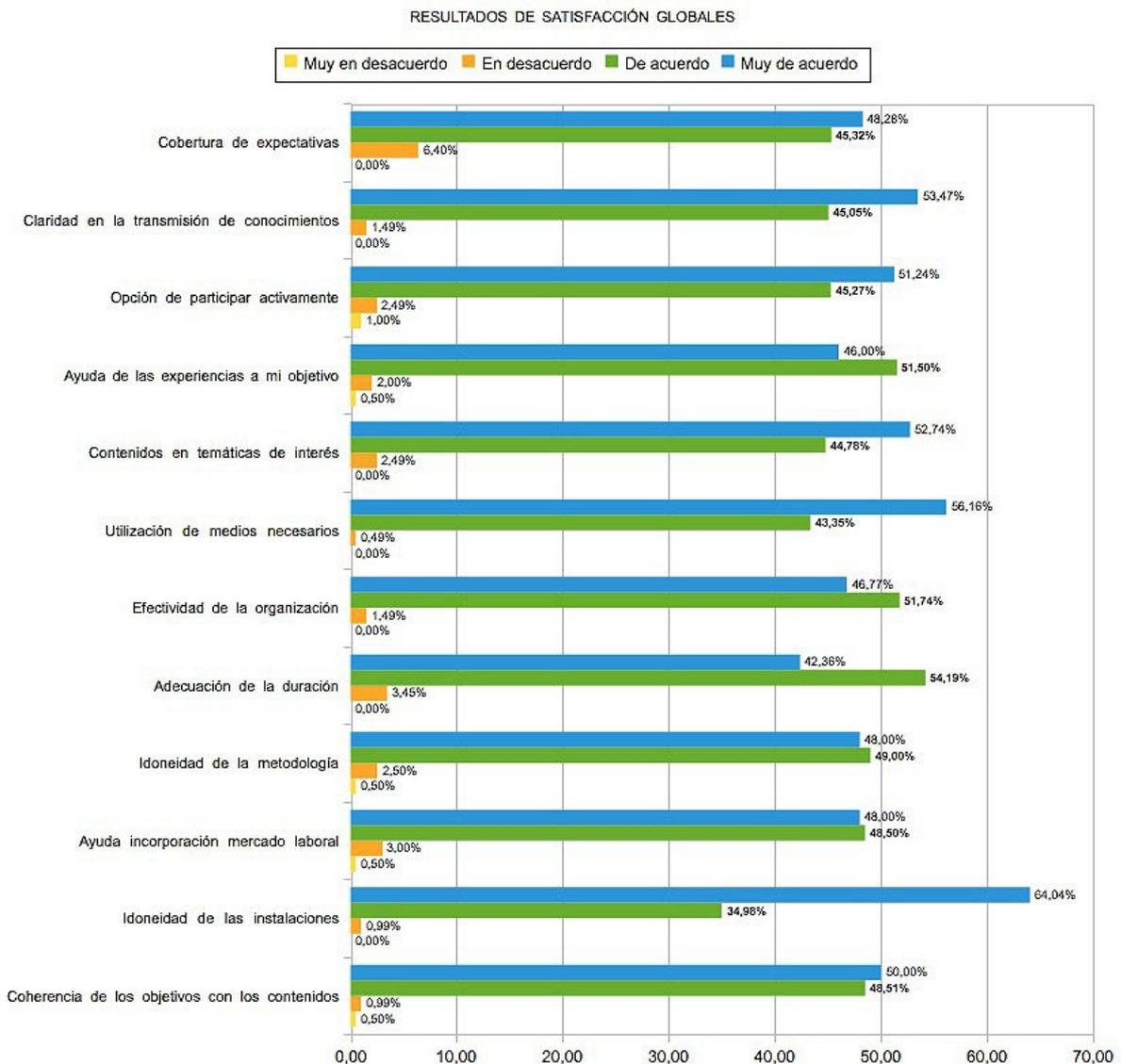
En cuanto a la “*Situación laboral*” del total de los asistentes a las Jornadas, observamos que:

- ✓ El porcentaje más elevado que representa un 66,01% del total de asistentes, pertenece al perfil de personas desempleadas.
- ✓ El 29,14% han sido trabajadores/as por cuenta ajena.
- ✓ El 21,88% han sido trabajador por cuenta ajena.
- ✓ El 6,90% han sido emprendedores/as.
- ✓ El 3,45% han sido empresario/a.
- ✓ El porcentaje más reducido con un 2,46% ha estado representado por el perfil de estudiante.

Nº de asistentes totales según su situación laboral:

- ✓ Nº total de personas desempleadas: 134.
- ✓ Nº total de trabajadores/as por cuenta ajena: 43.
- ✓ Nº total de empresarios/as: 7
- ✓ Nº total de estudiantes: 5

✓ N° total de emprendedores/as: 14



Como podemos observar en los **resultados globales** que nos ofrece la gráfica anterior, concluimos que:

- Más del 93% de los/as asistentes consideran que se han cubierto las expectativas en las Jornadas (total de ponencias), valorándolo como muy de acuerdo el 48,28% y de acuerdo

el 45,32%. Tan sólo un 6,40% de ellos están en desacuerdo sobre este aspecto.

- En cuanto a la claridad con la que se han transmitido los conocimientos en todas las ponencias vemos cómo prácticamente la totalidad de las personas asistentes (98,51%) la han valorado como muy de acuerdo (53,47%) o de acuerdo (45,05%). Tan solo el 1,49% opinan estar en desacuerdo.
- Más del 96% de los participantes consideran que han tenido opción de participar activamente en las diferentes actividades de las ponencias, distribuyéndose sus valoraciones entre un 51,24% que opinan estar muy de acuerdo y un 45,27% estar de acuerdo. Poco más del 2% de ellos están en desacuerdo o muy en desacuerdo ante esta cuestión.
- El 97,5% de las personas asistentes manifiestan estar muy de acuerdo o de acuerdo con que las experiencias compartidas les ayudará en su objetivos profesionales (51,50% de acuerdo y 46% muy de acuerdo). Ante este hecho, tan sólo el 2% están en desacuerdo y el 0,50 muy en desacuerdo.
- Prácticamente el 98% de los asistentes se muestran muy de acuerdo o de acuerdo con que los contenidos se hayan centrado en las temáticas de interés (52,74% muy de acuerdo y 35,58% 44,78% de acuerdo). El resto, que supone sólo un 2,49%, opinan estar en desacuerdo.
- De forma similar, el 91,51% de los participantes valoran como muy adecuado y adecuado el uso de los medios tecnológicos necesarios (56,16% y 43,35% respectivamente).
- A la hora de valorar la efectividad de la organización del evento, más del 98% de las personas que han asistido consideran estar muy de acuerdo (46,77%) o de acuerdo (51,74%). Una mínima parte de ellas, el 1,49% se posicionan estando en desacuerdo.
- La duración de las actividades supone la cuestión donde encontramos el mayor número de personas que opinan estar en desacuerdo y aún así el porcentaje es inferior al 4%. Aún

así, destacamos que el 96,55% de todas las personas asistentes opinan estar de acuerdo o muy de acuerdo ante esta pregunta.

- En cuanto a la idoneidad de la metodología observamos que el 97% de las personas participantes lo valoran como muy de acuerdo (48%) o de acuerdo (49%). Tan solo un 2,50% opina estar en desacuerdo o muy en desacuerdo el 0.50%.
- Más del 96% (96,50%) consideran que que los objetivos hayan sido coherentes con los contenidos de las Jornadas, valorándolos como muy adecuado o adecuado (48% y 48,50% respectivamente).
- Prácticamente la totalidad de las personas asistentes (99,01%) valoran como muy adecuado o adecuado la idoneidad de las instalaciones.
- Por último, señalar que el casi la totalidad el 98,51% de las personas participantes opinan estar muy de acuerdo (50%) o de acuerdo (48,51%) con el formato de estas jornadas ya que ha facilitado el intercambio de experiencias e información. Únicamente el 1,49% de ellas opinan estar en desacuerdo o muy en desacuerdo.

DESCARGA DE PÍLDORAS FORMATIVAS - Plataforma WeetSi

Las personas participantes a las **Jornadas empleo atodacosta**, así como el resto de ciudadanos tienen la oportunidad de descargar los contenidos de las ponencias impartidos en la plataforma virtual de formación de WeetSi.

<http://weetsi.velezmalaga.es/moodle/login/index.php>



Relación de píldoras en la Plataforma Virtual de Formación de WeetSi:

ANTICIPACIÓN

Ponencias Jornadas 1 de Julio

- La situación de la empresa actual | EOI Javier de Miguel Luken
- El mercado laboral en el Municipio | Grupo EUROFORMAC
- Oportunidades de ofertas laborales | Ana González Fundación COREMSA
- Empresas que superan la crisis | María Angustias López FEANSAL

ADAPTACIÓN

Ponencias Jornadas 2 de julio

- Formación reglada adaptada al mercado laboral | Miguel Bueno IES Juan de la Cierva
- El "kit 2.0" de la persona emprendedora | Arantxa Uribe UOC
- Redes sociales y marca personal | Marta Dorao Forma2.0
- Formación para emprendedores | José Miguel Núñez CADE Vélez Málaga
- Nuevas técnicas de selección 2.0 | María José Muñoz Estepa

ACCIÓN

Ponencias Jornadas 3 de julio

- Nuevos recursos para encontrar empleo en tu Municipio | Francisco J. García y Sonia Garrido
Forma 2.0
- Financia tu proyecto | Francisco Gómez Parejo CADE Vélez Málaga
- Becas y Ayudas | Rocío Fuentes Fuentes CADE Vélez Málaga
- Aprender a Emprender | Maria Gloria López y Rosa Belén Castro CADE Vélez Málaga

CONCLUSIONES

Una vez analizados los resultados de satisfacción de las **Jornadas empleo atodacosta:**

Anticipación + Adaptación + Acción, presentamos a continuación las principales conclusiones:

- ✓ La asistencia en cuanto a sexo ha sido más o menos equitativa en cuanto al número de hombres y mujeres participantes.
- ✓ La media de edad de los participantes ha sido de poco más de 46 años.
- ✓ En cuanto la situación laboral, ha predominado en mayor porcentaje asistencia de personas desempleadas, seguido de trabajadores/as por cuenta ajena y emprendedores/as. La participación de estudiantes ha sido la más baja, quizás debido a que la fecha de las Jornadas ha coincidido con época de exámenes.
- ✓ Todos las ponencias desarrollados en las jornadas empleo atodacosta han obtenido un elevado grado de satisfacción, pudiendo observarse cómo todas las cuestiones de satisfacción planteadas han sido valoradas como “muy de acuerdo” y “de acuerdo” por encima del 96% de los participantes.
- ✓ La duración de las actividades ha sido la cuestión donde el mayor número de las personas asistentes han mostrado estar en desacuerdo o muy en desacuerdo; recogándose en los comentarios y sugerencias que algunas ponencias se han quedado cortas en tiempo, y piden que se realicen más veces y con mayor duración.
- ✓ En relación a los aspectos didácticos de los talleres (metodología, utilización de medios, participación, transmisión de conocimientos, contenidos, coherencia de objetivos, etc.), podemos concluir que han resultado bastante satisfactorios, ya que todas estas cuestiones han sido valoradas como "muy de acuerdo" o "de acuerdo" por más del 96% de los participantes (destacar que en algunas preguntas estas valoraciones han sido

indicadas por casi el 100%).

- ✓ Podemos concluir que ha sido muy satisfactorio el formato de las Jornadas empleo atodacosta, permitiendo el intercambio de experiencias, ya que, en todos las ponencias, la gran mayoría de los participantes han valorado estar muy de acuerdo o de acuerdo.
- ✓ Por esta misma razón, concluimos que la mayoría de los participantes valoran de forma satisfactoria que las experiencias compartidas les han ayudado en sus objetivos profesionales.
- ✓ Casi en la totalidad de las ponencias hemos obtenido un nivel elevado de satisfacción en cuanto a la idoneidad de las instalaciones y la efectividad de la organización del evento.
- ✓ Por último, podemos concluir que hemos cubierto las expectativas de las personas participantes en las Jornadas, ya que así lo han manifestado la mayor parte de ellos.

Bibliografía.

1 Martínez Alonso, Rafael (2013). *El Manual del estratega. Los cinco estilos de hacer estrategia*. Editorial Gestión 2000.

2 Castillo Arredondo, S. y Cabrerizo Diago, J. (2003): *Evaluación de Programas de Intervención Socioeducativa. Agentes y ámbitos*. Madrid. Prentice Hall.